



КНИГА ТРЕТЬЯ

ЧАСТЬ I

**А время, а время – не убавляет ход,
А время, а время – идет себе вперед.**



На фоне известного оркестрового звучания льется эта песня и для нас – в исполнении Валентины Толкуновой.

Такая душевная встреча в нашей истории случилась в очередной день празднования годовщины Объединения.

Глава I

Проходят пятилетки в написании истории «Лемакса»

Проходят с цифрами и фактами,
отражая наш путь и перспективы

В созвездии Льва в июле 1992 года вспыхнула наша звезда.

К концу XX века волей Всевышнего и создателя ИЧП «Лемакс» определены основные направления ее лучей.



В начале XXI века звезда и ее коллектив обрели свое лицо в России и странах СНГ.

В 2007 году в Страсбурге – наша первая международная премия «Европейский стандарт».

К 2009 году через наш коллектив прошло уже более 2000 человек, и многие имели возможность показать свои творческие способности. Они приходили, пробовали, созидали, восхищались, разочаровывались... Но основная цифра – в рамках 1000 сотрудников – уже стала определяющей для нашего градообразующего предприятия.

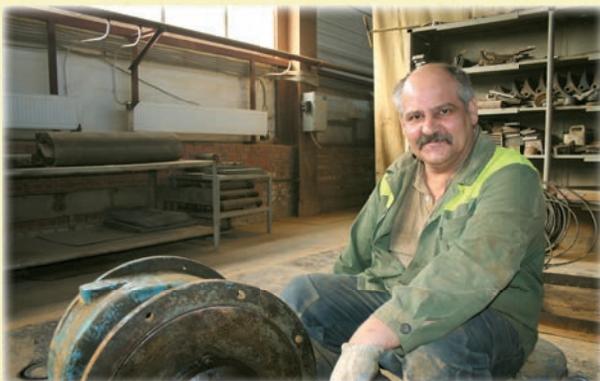
К 2012 году создана великолепная база! Вектор роста есть. **Только не надо стоять на одном месте.**

А вот еще книгу прочитали **А. Кравцова** «Бизнес как экспедиция». Оказалось, что мы рождены в тот же период и под теми же звездами. Мир раскачивают компании, подобные «Экспедиции». Их жизнь перекликается и дополняет мир «Лемакса». Возвращает к принципам, которые дали возможность нашим коллективам утвердиться в своем становлении:

- Команда существует там, где каждый делает так, чтобы было комфортно товарищу рядом;

- Сомневаешься в человеке – задай вопрос: «А ты бы пошел с ним в разведку?»;
- Продавший однажды – продаст и в будущем;
- Важны не только люди, но и их комбинация;
- Лидерство – вот ценность, которую ищет руководитель для осуществления новых проектов;
- Когда охотишься на крупную рыбу, фальшивые или мелкие приманки не срабатывают;
- Быть эффективным и получать удовольствие в условиях высочайшей неопределенности;
- И... вовремя сказать себе, что бизнес – это игра.



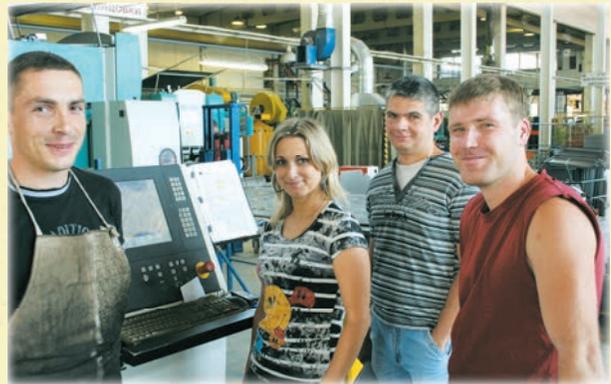


РАБОТА В РАДОСТЬ





РАБОТА В РАДОСТЬ



Глава II

Не стоять на одном месте

Может, для Вселенной это только миг удачи, но он питает нашего человека уже два десятка лет.

Так пишется история «Лемакса». Так мы входим в 2007 год.

Уже вырисовался четкий курс предприятия – это путь созидания, добра и справедливости на основе наших утвердившихся дел в производстве и торговле.

А в каждой странице нашей истории продолжает звучать вечная тема любви. Человек, как говорят, может прожить без хлеба, денег, семьи, успеха... Но без любви тайной либо явной, долгой или сиюминутной – засохнет. Все, что мы делаем великого на этой земле, мы делаем во имя идеи. Дела становятся успешными, если они заряжены этим энергетическим чувством. Энергия любви переходит в великую силу творчества. И ощущение полета мы пытаемся достигнуть во время творческого подхода в реализации идеи.

Не только для руководителей, но и для основной части коллектива «Лемакса» к этому моменту стало



окончательно понятным, что основной принцип нашего творческого роста был и остается – **не стоять на одном месте**. И надо постоянно вести поиск новых направлений совершенствования.

Шло обсуждение текущих дел и перспективных направлений развития Объединения «Лемакс».

**Рисовал два дня С.Н. весьма дотошно –
Какая в перспективу колея,
Как в неизвестных схемах ВэТэОиных
Мы видим нашу схему бытия.**

**«Прорываясь в мировую атмосферу,
Наш бренд определен в полюсах.
Как тот же «Филипс»,**

«Сони» – для примера...

И мы уже не знаем слова «страх».

Нет заготовок. Рецепты пишем сами.

Настраиваем всех на позитив.

И главное, друзья, чтобы с годами

Мы не теряли наш корпоратив!

Монетаризм, финансовые схемы...

Не стали бы во главу угла.

Недопустимо обрести дилемму:

Что важнее – человек или дела?

И что бы мы ни строили с годами,

Держать и впредь своеобразный путь!

Вперед к мечте с блестящими глазами!

Не отказывать ни в чем себе ничуть!»



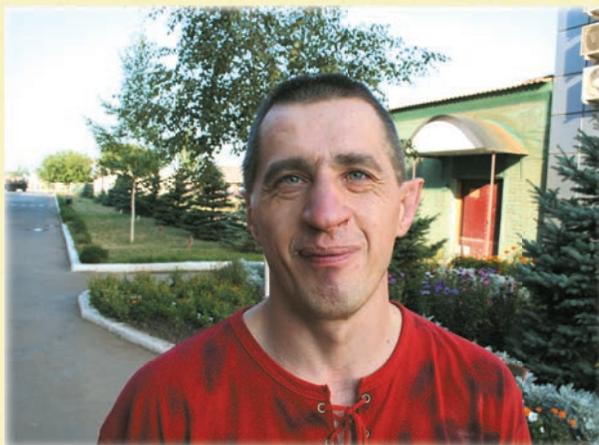
С.Н. – Сергей Николаевич Швидченко, в это время Гендиректор всего нашего Объединения. В этом же году он награжден почетным знаком «Лучший управленец Дона».

И в таком движении к мечте с блестящими глазами великолепным стал пример **Вадима Викторовича Наврата**. Он начал настойчиво склоняться в сто-



рону науки: что могут посоветовать ученые в плане совершенствования обжига кирпича и повышения его марочности? (ГОСТ предусматривает прочность кирпича по так называемым маркам – 75, 100, 125...). Были приглашены ученые из Новосибирска, проведены недельные заседания, заслушивания... высушивания, вымораживания... Все эти мероприятия и манипуляции проходили с привлечением членов нашего коллектива. Приятно стало наблюдать по утрам деловые рабочие собрания. Они были проникнуты не напряжением и ожиданием, а связывающим пониманием руководителей всех уровней – что каждый влияет на качество продукции. Снова всплывает в памяти высказывание молодого настойчивого технолога Сережи с братского Волгоградского кирпичного завода: *«Мы набивали синяки сами и добились высокой марочности кирпича (более 80% выпускаемой продукции) только к концу второго года работы. К вам успех придет через самостоятельный поиск и труд».*

К тому же результативность зависит и от силы той самой сублимированной любви, – любви к своему делу. Теперь у нас процент качественного кирпича доведен до 85%. И это, по словам главного технолога **В.Н. Еренко**, не предельная, а управляемая цифра. Время подтвердило уже знакомую нам истину – все в наших руках и в наших решениях! Огромная работа проведена за прошедший пятилетний период. Отличились на этом трудовом фронте – **А.А. Курилкин, Е.П. Гончарова, Н.Ю. Ляхоцкая, Г.А. Анцибор, О.Г. Панина, Т.В. Смирнова, В.П. Барков, О.А. Сенченко**. Обеспечивали и освещали, зачищали и защищали, бетонировали и ровняли, считали и разрешали, привозили-увозили, уплотняли и возводили, и в цехах и на территории ПСК – **И. Барбаянов, А. Новиков, А. Вяльдин, Ю. Почипаев, В. Красуля, Р. Журенко, В. Левицкая, В. Груденов, С. Фоменко, Т. Мицук, В. Лидовской, В. Емельянова**, супруги **Сотовы** и многие другие. А **Анатолий Сергеевич Левицкий** был удостоен чести получить почетное звание «Лучший строитель Дона».



Понятно – это работники кирпичного производства, но прежде всего – они люди «Лемакса»!

Благодарность за произведенный ими кирпич от 21 июня 2007 года «Семья Манаровых благодарит коллектив кирпичного завода «Лемакс», руководителя фирмы и особенно начальника отдела сбыта Андрея Николаенко за профессионализм и чуткость, проявленные при решении наших проблем. В условиях дикого капитализма ваше предприятие является образцом производственных отношений между клиентом

и производителем, характерных для цивилизованной страны. Мы будем строить будущее вместе с вами!».

Эти слова четко отразили наши основные фирменные принципы:

- мы хотим строить и жить в цивилизованной стране;
- мы своим коллективом и своим бизнесом решаем проблемы потребителя.

Но эти слова еще и обязывали искать и пробуждать новых сподвижников построения цивилизованной жизни. В течение трех месяцев 2007 года жители Таганрога имели возможность регулярно прочтения интересных статей о нашей истории, о производстве и, конечно же, о наших людях. Отзывы и молва были самые положительные. Многие говорили, что за последние годы это единственная в административной газете необычно привлекательная подборка публикаций. Это, конечно, нельзя было назвать бомбой, но в сторону редакции от главы Администрации была брошена своеобразная реплика: *«Повеяло истинной свежестью от этих газетных статей и от манеры их преподнесения. Вот на таком примере можно поучиться, как создавать общественное мнение в городе».*

Эту серию статей о «Лемаксе» в газету «Таганрогская правда» с большой любовью подготовила **Татьяна Юрко**. И Татьяне за эту своеобразную свежесть **Леонид Аркадьевич** преподнес памятные часы с названием «Лемакс».



Не стоять на одном месте.

И снова продолжался общий поиск путей созидания.

В.В. Наврату поручили исследовать рынок бетона и возможности создания бетонного завода.

Возможность изготовления металлопрофилей прорабатывал **С.Н. Швидченко**.

А.В. Коробков и **В.В. Елитенко** думали над ремонтом и загрузкой еще неиспользованных объектов АБК.

Для будущих возможных проектов приобрели пруд в 20 км от города. Обследовали и выкупили 10 га пока что совсем не привлекательной части городского ареала – мусорной свалки. Ведь когда-то и кто-то должен эту унылую картину сменить на сосны, клумбы, цветы...

Директор «Лемакс Стройсервиса» **А.К. Федоров** представил первый рисунок нашего будущего 10-этажного дома для сотрудников. А 15 марта Совет директоров утвердил пути поиска и реализации жилищной программы «Лемакс». Совет проходил

необычно – в аквапарке. Смысл этой фишки не в респектабельном отдыхе, а просто **Леонид Аркадьевич** показал нам их работу и еще раз подчеркнул, что в городе уже есть успешные малые предприятия. У них тоже можно учиться, и с такими надо сотрудничать в деле построения гражданского общества.

22 мая Администрацией города открыт и освящен еще один охранный крест – на основном въезде в город со стороны Ростова. В работе авторского коллектива чувствовалась рука наших сотрудников – **В.В. Елитенко, А.В. Коробкова, В.В. Безуглова, А.Г. Мелиусова**. Узнавалась наша архитектура, гранит, плитка... и общая идея.



В очередной апрельский субботник на территории ПСК заложили основу зоны отдыха, в которой также чувствовался коллективный разум. Дизайнеры предложили общий замысел, молодежный совет пересмотрел, инженерный отдел добавил и реализовал, сотрудники принесли бревна, гости посоветовали и изготовили лавочки, а кто-то запустил жабу в новый водоем...



Наши молодые экономисты – недавние выпускники Таганрогского института экономики и права написали отличные профессиональные бизнес-планы.

Помечтали, посчитали и... получили благодарности **А.Д. Корецкая, А.А. Амосов**. А после этого Советом директоров принято решение – расширить кирпичный цех и реконструировать котельный завод. Надо сказать, что с ТИУиЭ у нас давняя дружба.

На почве зарождающегося бизнеса мы зарегистрированы в одном и том же периоде 90-х годов.



Александр Амосов

Аваков Сергей Юрьевич за короткое время организовал в Таганроге работу нового научно-образовательного учреждения, способного решать масштабные задачи подготовки высококвалифицированных кадров, отвечающих современным требованиям. А современные кадры – это то, что нужно «Лемаксу».

С этой поры в Совет директоров вводятся и молодые люди – **А.Н. Николаенко** и **Р.А. Усиков**. Акционерами уже стали 40 сотрудников – 40 небезразличных к затратному механизму наших предприятий людей. Широкий должен стать фронт подхода к нашим свершениям. Хозяйским и экономным. Нелишне напомнить, что все перечисленное мы сделали своими усилиями и своими финансами. Отсюда же приобретает и новая окраска в рейдах чистоты, в лозунгах и призывах, в элементах хранения и транспортировки продукции. Видно, что **Л.А. Матусевич** теперь уже



не единственный человек, болеющий за достаток. И к этому периоду ему за его организаторские способности и активное участие в делах социально-экономического развития города от гильдии геральдистов к месту пришелся орден «Рыцарь прогресса»!

Нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах» наградили в Ростовском обкоме и **А.Г. Кирсанову**.

Пришли энциклопедии «Лучшие люди России» с именами наших лучших сотрудников, которые в российскую историю привнесли свою оригинальную крупицу труда.



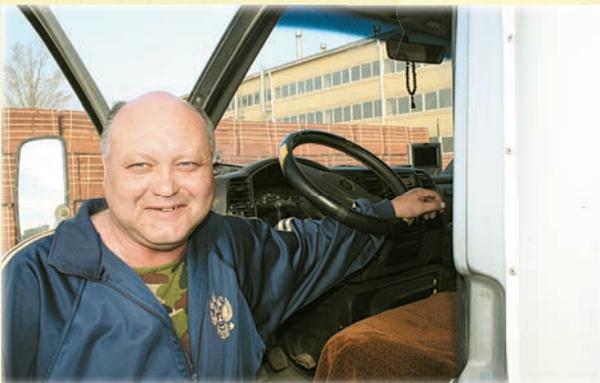
Игрушка? Но вся жизнь – игра. А у нас она веселая!

А.Н. Волхову в его день рождения вручен орден «Рыцарь прогресса». А он свою очередь в ответной речи произнес хорошее выражение по определению нашей общей социальной политики:

«Непоказушной должна быть социальная реклама и благотворительность. Не тяжело поклониться людям один раз, гораздо тяжелее постоянно держать этот поклон». Не отнять – поклон этот мы отвечаем постоянно, и многие хранящиеся благодарственные письма тому подтверждение. А если есть память, то должен был появиться и архив. Потом, возможно, появится полноценный музей, в котором такие, хоть и не государственные, но дорогие нам награды станут раритетными экспонатами. От **О.А. Кулагина, Е.И. Козловой, В.И. Безроднего, В.В. Елитенко, В.В. Степина, О.Н. Лавриненко**. Государство не возражает, а нам веселее.



В УЛЫБКАХ И ЦВЕТАХ





В УЛЫБКАХ И ЦВЕТАХ





Глава III

Вот в таком ритме неплохие показатели в канун очередного дня рождения Объединения «Лемакс»

Во что влюбился, то и целуй!

По следам совета правления в июле

**Прошла неделя – скоро будет праздник,
Наш годовой на финише марширует!
Лемаксянин каждый в нем участник...
И вот он на виду – не показушный труд:
Автоплощадка заливается бетоном,
Для стоянок завершаются места,
Во двор «вкатали» пару миллионов
И изготовили в подарок два креста.
Баннеры сменили в нервной битве,
Рекламу перешли в новый лад,
Расширили цеха в рабочем ритме
И заполнили под крышу новый склад.
В торговле выручка – нештучно за сме-
ну,
Благодарностей – штук восемь от гос-
тей.
Свой день рождения отметила Елена,
И Лейбин отмечал свой юбилей!
Отметим дружно общий день рожденья.
Кандул как ведущий – высший класс!
У нас команда и в работе, и в веселье...
– А Матусевич?
– Ну, он просто верит в нас!**



Елена – Серафимович



Лейбин – нач. смены кирпичного завода

«...Для того чтобы у нас работать, не обязательно быть сумасшедшим, но желательно». Вот такие характерные слова от **Л.А. Матусевича** напечатали в этот год в первом номере малотиражной газеты «Лемакс-пресс». Это был принципиально новый формат с тиражом 1000 экз. Естественно, первая передовая статья принадлежала перу Леонида Аркадьевича. Были перечислены передовики бурной жизни «Лемакса», т.е. люди, которые свою далеко не посредственную трудовую деятельность подтверждают еще и постоянным небезразличием к происходящим процессам в нашей атмосфере. Так вот передовица и заканчивалась словами: «Команде «Лемакса» нужно больше «буйных» среди хороших, и тогда удача будет с нами». Потом все чаще и чаще их слышали при приеме на работу в «Лемакс».

Наступление московского капитала и реальные горизонты вступления России в ВТО серьезно заставили нас всеми силами братья за качество – качество производства, качество обслуживания, качество реализации продукции, качество личной подготовки. Тем



Матусевич – верит в нас

более что ко дню рождения предприятия – 23 июля 2007 года **Сергей Николаевич** подписал кредитный договор с банком «Центр-инвест» на сумму 195 млн. руб. Стоит цель – расширение производства кирпича и котлов. Не дожидаясь рубежей, намеченных ранее (бетон, металлопрофиль, туризм...), надо делать то, что мы сейчас делаем хорошо и что востребовано народом. Решением Совета директоров другие направления пока отставлены в сторону. Здесь учитывались наши наработки, идеи, данные нашей статистики и исследований. Для этого же нужны были предыдущие поездки, посещение семинаров, обучающие тренинги.

Можно видеть в деятельности коммерсантов всех направлений регулярные встречи за чашечкой кофе, выезды на природу, совместные ежемесячные совещания... Все это привычно и неплохо. Но семинары и самообразование должны усиливать эти позиции общения. Еще раз мы задумались над необходимостью обновления знаний, которые в этом мире базово меняются раз в пять лет, а коммерческие – устаревают в 2–3 года. Потребитель же начал менять свои



Кандул – завсклад, организатор, артист

вкусы буквально ежесезонно. А деньги – это сегодняшнее.

Реальное понимание обучения должно приводить в победное русло всю нашу будущую жизнь. Великолепно и, главное, очень настойчиво организовывала и проводила эту работу лично **Э.С. Соколова** (к этому моменту произошли перемены в службе персонала, и она заняла ответственный пост одного из ее направлений). Ее энергетика передается каждому молодому продавцу, присутствующему на занятиях, вдохновляет ветеранов, заряжает руководителей. Она очень внимательно мониторит ситуацию среди обучающих компаний, успевает готовить материал, адаптировать его к нашей программе и при этом оказывать посильную и действенную помощь лидеру профсоюзов. Ее выступления на различных форумах буквально завораживают присутствующих и вызывают восторг от того, что есть в этом мире нескучные коллективы.



Мы уже многого добились...



...победим и это.

Параллельные инвестиции проводились и в укрепление здоровья сотрудников. Это очень выгодно. Здоровый образ жизни потребовал и борьбы со злоупотреблениями. 4 июня после очередной поездки в «Эльдорадо» об этом взволнованно заявил Совет правления на своем совещании: **«Массовое употребление спиртного на увеселительных мероприятиях, связанных с выездами, – это уже не наш стиль»**. А без личного примера руководителей с таким явлением не справиться. Также нельзя было дожидаться и момента, когда на производстве необходимо будет включать рычаги борьбы – с «несунами», «пофигистами» и другими проявлениями никуда не уходящего прошлого.

Прибывший из Америки **Л.А. Матусевич** тут же одобрительно произнес практически программную президентскую речь, которая в тезисах выглядела следующим образом.

«У нас уже все прописано – миссия, история, кадровая политика, стандарты. Остается только выполнять. Руководителям всех рангов прежде всего надо зажимать себя. При этом желаю вам обрести чувство – когда ловишь себя на мысли, что ничего в этом направлении не делаешь.

Давайте:

- не заглядывать в чужой карман – сколько у кого денег. У нас их достаточно, надо думать об эффективности их использования и эффективности работы;
- вернемся к оправдавшему себя лозунгу **«До запуска... остались часы»**;
- соблюдать правила, которые уже придумали;
- сократим необдуманные траты;
- не делать операций, которых можно не делать;
- работать над оптимизацией и минимизацией всех затрат;
- доброжелательно вести себя везде;
- беречь природу. Настойчивее внедрять позицию **«На нашей территории не курят»**. И делать это всем без исключений.

Еще раз желаю этого каждому управленцу. А выражение **«Берите пример с Лемакса»** только ослабляет и должно настораживать.

Мы «звездимся», а это страшный минус.

И не стоять на одном месте.

Август 2007 года потребовал особого напряжения. Управление сосредоточено на строительстве административного корпуса на ПСК, строительстве новой подъездной дороги. Идет модернизация заводов и поставка техники, закладывается зона отдыха на рабочей территории. На предприятии работает аудиторская фирма «Мауэр-аудит» и сертификационная компания «Bureau verities certification».

Но самое главное в этот период – подготовка к открытию нового торгового комплекса. Это событие



Им выпущен памятный значок «Первооткрыватель»

готовилось давно, но отодвигалось в основном по причине затяжки в работе городской разрешительной системы – по вводу в эксплуатацию вновь построенных зданий. Хотя и наших недоработок еще было много. Но как всегда выручали субботники. Управленцы, люди с производства и складов, члены семей постоянно после окончания основного рабочего времени под палящим солнцем убирали территорию, мыли, скребли, расставляли, красили... Это дело уже давно привычное для ветеранов. Но и молодежи, пришедшей на работу в этот комплекс, **спасибо** – они впервые в своей жизни многое пережили, поверили в реальность свершения плановых заданий, получили понятие о наших темпах работы.

В общем, они прошли нелегкий период перед открытием. Они впитали опыт гвардии и достойно займут наши позиции. Это они призваны соединить опыт предыдущего поколения с новыми требованиями времени и рынка. Эти молодцы – **Игорь Шеврев, Дина Грудницкая, сестры Михайличенко** и др. теперь успешно работают в наших рядах.



Состоялось открытие 25 августа

С началом осени снова произошла передача дел дублерам. Успешная программа! Кроме всего прочего, она показала нам и слабые места, и недоработки. Это же подтвердила прошедшая работа консалтинговой и сертификационной компаний, комиссии по труду. И в результате: **«...при всем успехе неформальной работы с кадрами имеется ряд серьезных расхождений с...»** хотя и сильно устаревшими, но требованиями государственных и чиновничьих разработок и документов. Ах, как прискорбно сознавать, что «еще те» чиновники и в это время нашли себе достойное место работы, зарплату и комфортное общение. А нас пытаются вернуть в рамки бюрократии и увеличения количества статистических работников. И, тем не менее, с целью обмена опытом, различных проверок и наблюдений за прогрессом предприятия к нам по-прежнему при-



Встреча с мэром города

бывают гости. Несколько раз здесь было посещение территории и даже выездное заседание городской Думы. Были посещения руководителями различных банков с целью проверки эффективности использования кредитных средств.



Гости из Дании

В очередной раз перед англичанами такой основной отчет держала **А.Г. Кирсанова**. Все ответы сияли безукоризненностью, и особенно с точки зрения экологии и сохранения окружающей среды. Теоретически – даже функционирующий карьер по добыче глины – в будущем ею был уже зарыт, спланирован и засеян... то ли злаками, то ли газонной травой... Также поэтично в беседе с другими вновь прибывающими контролирующими специалистами от нее можно было слышать: *«Лемаксу» жить в веках! Это не значит в производстве или торговле конкретно. Это все будет в деревьях, которые сажаем, в домах из нашего кирпича, в сохраненной окружающей среде, в общественном резонансе»*.

В 2009 году Анна Григорьевна исполняла должность Президента Объединения и так же успешно выдержала экзамен перед очередной зарубежной делегацией. *«А ваша голова, Анна Григорьевна, стоит миллионов, и в Европе вас бы оценили достойно как финансиста и человека, способного мыслить наперед»*, – прозвучал заключительный диалог в кабинете Гендиректора по результатам встречи.

«А я патриот, и, кстати, на нашем предприятии тоже являюсь миллионером».

Как назидание и как пример для наших будущих топ-менеджеров – **к встречам иногда надо и готовиться!**



Гости из Германии



МЫ И ОБЩЕСТВО





МЫ И ОБЩЕСТВО





Глава IV Наша атмосфера защищает нас

Все падают, но не все встают!

Вспоминается, как мы радовались, когда получили первую грамоту общественного признания. И вот сразу три награды в текущем порядке:

– «**Лучший бизнесмен Дона – 2007**»;

– премия «**Донское качество**» за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством;

– международная премия «**Европейский стандарт**» в Страсбурге присуждена Институтом Европейской Интеграции за значительные успехи в сфере внедрения международного опыта производства, менеджмента и социальной ответственности.

Понятно, что впереди всего в грамотах надписи – **Леониду Матусевичу**, а дальше-то... главный фон – **и его коллективу!**

Но и нарекания получали. Они росли параллельно с нарабатываемыми успехами. Наверное, потому, что в круговороте успешных дел и яркой общественной жизни мы проглотили сладкую конфетку и продолжали ее жевать... а **«не стоять на одном месте»?** Захлестнула плановая волна – в погоне за прибыльностью, за поисками маяков и «светлого завтра». Быстро его ожидали те, кто только что пришел, – молодые продавцы, контролеры ОТК, работники сферы обслуживания и прочие исследователи наших коллективных устоев. Производственных рабочих плановые задания также заставляли не задумываться о качестве. Вот, как подтверждение, ответ одного из бригадиров сварщиков на данную ситуацию: *«Себе домой такой котел я не куплю»*. Также и по новому торговому комплексу «Лемакс на Поляковском». В конце декабря в книге отзывов сплошные жалобы, а положительных эмоций, как говорят, «ноль». За эти некачественные гонки мы получили ряд писем и претензий от дилеров и потребителей. До 20 пунктов возмущений. Завершающий аккорд – письма из Краснодара: *«...Целый год мы пытались доказать свою правоту и защитить имя «Лемакса». Мы посетили 12 судебных заседаний... Создается впечатление, что ваши конструкторы работают на ваших конкурентов...»*.

Вот тут должна стать понятной аксиома любого нормального общества – **«Организация зависит от потребителей!»**. А ведь мы реально имеем возможность организовать и использовать свой, созданный всей историей «Лемакса», потенциал, в угоду качества и спроса потребителей. Практическая работа в этом направлении началась с назначения **Е.И. Козловой** директором по качеству. Сначала была теория, потом сплотилась команда сотрудников ОТК, а потом пришло и смещение центра тяжести в сознании всего коллектива в сторону понимания, что **«совесть – лучший контролер»**. Система менеджмента качества является общей системой управления компанией. Это сложный вопрос взаимосвязей и отношений. Но, наверное, главным здесь остается то, что давно диктует жизнь – **добро-совестность в отношении к делу.**



Было неплохо, но становится лучше

Шла практическая работа на местах. Постепенно был пройден ряд сертификационных внешних аудитов и был успешно получен сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2000, затем ISO 9001:2008. А это значит, что увеличилось количество людей, вовлеченных и заинтересованных в исправлении ошибок, готовых делать качественный товар и для потребителей, и для себя. И значит, правильно, если кто-то постоянно пристает с вопросом: *«А себе домой ты такой котел кутишь?»*.

Все это происходило под миссией предприятия, которую теперь уточнила и определила надолго наша ситуация. Эти семь слов – **Мечтать, Верить, Любить, Творить добро, Нести радость. То есть – Не стоять на одном месте.**

В коллективе появилась и возглавила команду молодежи и молодежного совета **Ирина Евгеньевна Буршит**. Она быстро и ненавязчиво вникла в дела коллектива, сумела заметить некоторые недостатки этого периода и донести их до руководителей:

- люди заскучали по непосредственному появлению Л.А. Матусевича в коллективах;
- рацпредложения от рабочих не находят воплощения в производстве;
- прервана информативная связь от руководства к рабочим у станков;
- мало исполнителей, способных принять управление и ответственность на себя.



Замечания не оставались без реакций. Как пример этому – программа «Погружение», когда директора приняли решение на недельку в январе лично стать в первые шеренги торговли и производства. И уже через неделю утвердилось их основное мнение: **«Люди у нас прекрасные и в основном знающие свое дело. Наш главный капитал преумножается. Его надо ценить, беречь, направлять, а местами просто не мешать»**.



Директора на передовой линии

Ряд выявленных недостатков устранены и в последующем дали экономический эффект. Определены и узкие места взаимодействия между руководителями. Стало также понятно, что чванство и гордыня руководителей среднего (да и высшего) звена – это помеха и главный дискомфорт для рабочих любых направлений. И тем, кто впервые читает эту **«Историю»**, надо обратить внимание, что можно иметь навыки в управлении, но здесь еще требуется принять и наши правила. Может, эта программа прошла не достаточно широко освещенной, но в очередной стабильный период развития к такому эксперименту надо возвращаться. Это когда руководители идут на неделю в подмастерья.

Такая вот ситуация в нашей особой атмосфере. Время подтверждает – она работает и выполняет свою функцию. **Она защищает от проникновения в нашу среду чуждых явлений и нездоровых запросов.** Мы по большому счету уже не отвлекаемся на разборки с пьянством или воровством. Люди видят реальную обстановку, правильно воспринимают наработки и тоже готовы не ударить в грязь лицом. Однако процент текучести кадров и у нас имеется. В среднем он составляет уровень 4–5% за год. В некоторые месяцы и по отдельным направлениям достигает 10%. Уходит в основном молодежь – они ищут себя. Это, как правило, пришедшие в торговлю продавцы, начинающие рабочие, ну и, конечно, те, кто не воспринял эту самую нашу «атмосферу». Но надо отметить и историческую устойчивость терпения предприятия по отношению к работникам, и особенно в сварочном производстве. Они особенные специалисты, и в тот период избрали своей программой хаотичное движение между котельными производствами в городе. Каждый раз это сопровождалось попытками взвинчивания цен на свою значимость. *«Платите больше, и мы не уйдем к конкурентам. Пусть там нет такой культуры, но можно работать и с опозданиями, и с похмельным синдромом – лишь бы количество котлов росло».*



А. Коробков



– Не сомневайтесь – у нас лучше!



В. Ковальчук

Приказ **Л.А. Матусевича** был прозрачным и волевым: *«Не сомневайтесь – у нас лучше! А с 1 января ушедших обратно не принимать...»*. И тут же подтвердилась эта прозорливость: *«... Возьмите нас назад, мы ошиблись»*. Но нет – так нет. А в последующем такая наша реакция окончательно подтвердилась дальнейшим ростом общей социальной культуры на производстве и его роботизацией. Здесь лучше – это пора признать! И произнести каждому для себя.



И лучшее оборудование тоже у нас

Верным путем идете, товарищи

***Вернулись два товарища,
И Мельников пришел!
«Лишь там, где мы не паримся,
Бывает хорошо».***

***У глаза крутит пальчиком:
«Ошибку допустил,
Возьмите снова сварщиком
В любимый коллектив».***

***Бугаев, Жерноклеев,
Все говорили вам:
«Уйдете – попотеете
И возвратитесь к нам».***

***И тем, кто будоражит,
Мы говорим давно:
«Чтоб было все и сразу...
Снимают лишь в кино».***



«100 лучших товаров России», «Лучшие товары Дона», ну и лучшие люди «Лемакса»

А ПРАЗДНИКИ ОРГАНИЗУЕМ САМИ







Глава V Рождение нашего молодежного театра

Не бывает скучных мест. Бываем скучные мы...

**С подачи Е. Буршит родилось еще
что-то новое в истории «Лемакса»!
Всего три месяца труда...
и 31 марта состоялась
генеральная репетиция пьесы
А.П. Чехова «Чайка» – в постановке
режиссера Василия Федоровича Егельского.**



Мы увидели прекрасные результаты от стараний команды. Говорил о них в конце выступления **Л.А. Матусевич**: *«Критиковать нечего – было вдохновение в игре молодых артистов, восхищение от их перевоплощения и способности нашей организации осилить это направление. Нелегко молодежи стартовать в начале своего жизненного пути, но они делают и эту попытку. Эта попытка – засчитана! Мы заметили, что достойная и разносторонне развитая смена уже подросла. Вывод ветеранов один – таких людей надо беречь, поддерживать и удерживать в «Лемаксе» всеми силами».*



Готовили, а потом... аплодировали «Чайке»

Насколько это было сердечно и проникновенно со стороны труппы и ответственно со стороны Леонида Аркадьевича, можно судить по тому, что 27 мая для премьеры спектакля «Чайка» нам предоставили городской театр им. Чехова. А там восхищение

было всеобщее! Весь театр был занят сотрудниками «Лемакса», гостями и членами семей. Слезы на глазах трудно было сдерживать. Уровень игры наших молодых талантов был предельно высоким. В «Лемаксе» появился новый молодежный театр! Вот име-

на первых наших молодых артистов: **И. Котикова, Н. Виноградова, А. Гулевская, В. Дуюнов, С. Ганжа, Е. Басв, В. Селезнев, А. Троилин, В. Лагутина.**

Оригинально прошло выступление и 14 июня во дворце Алфераки. Импровизация в зале исторического дворца и на природе во дворе дали великолепнейший эффект.

Одна из местных газет писала: *«Было бы неправильно, если бы в Таганроге, на родине известного драматурга и почитателя театра Антона Павловича Чехова, существовала только одна театральная труппа. Еще есть и в «Лемаксе».*

Именно с «Чайкой» на городском конкурсе «Чехов глазами молодежи» труппа «Нового классического театра» заняла первое место в своей номинации. С этим же спектаклем они побывали на областном конкурсе «Молодой рабочий», где из 20 участвующих команд заняли третье место. Наша молодежь это сделала! И останавливаться на достигнутых результатах ребята не собирались. Труппа репетировала лирическую комедию испанского драматурга – «Дикарь».

Из разговоров в антракте

16 февраля

– Играли «Чайку»? И вот «Дикарь» – без страха!

Ну, в «Лемаксе»... ребята... – яркий свет!

В антракте – то ли теща, то ли сваха?

Перебирала весело с сотрудником сюжет.

– В театре Чехова! И это правда ваши?

А я-то думала, что «Лемакс» – торгашаи.

– Ну, посмотри... ну нет ни грамма фальши,

И все от сердца. Да-а, играют от души!!!

– А как восторженно металась и кричала!

Каждый шаг их откровенно восхищал...

Ну а потом, с финальными речами,

Вставала публика и раздвигался зал!

И казалось – вам оваций было мало,

Играли все – как бриллианты на виду!

И за успехи рядового персонала

Я с добрым чувством проронил слезу.

Но все равно нашелся рядом типчик,

Пробрюзжав своей жене в седьмом ряду:

– Подсуетил Аркадьич коллективчик,

Но где-то так... с народным наряду.

Потом были следующие спектакли, был творческий рост коллектива и перемены в личной жизни участников труппы... **Вадим Дуюнов** в этом нашел свое истинное призвание в этой жизни! В конце сентября 2010 года наше Объединение провожало его на учебу в театральный институт Санкт-Петербурга.

Вадим, не стоять на одном месте!

А в труппу потянулись другие ребята, которые тоже в короткий срок поставили «Женитьбу Бальзамина» – **Рита Дымшиц, Артем Лагутин, Айна Аннамурадова, Елена Рыбакова, Инна Тимонова, Ирина Акаченко.**



Участники спектакля «Дикарь» Алехандро Касона



Спасибо, Василий Федорович



«Женитьба Бальзаминова» тоже прошла на ура





TEATP





ТЕАТР





Глава VI Жизнь – игра! Местами и серьезная

Счастье – это действие.
Дэвид Томас

В апреле 2008 года в Берне в рамках международной программы «Европейский стандарт» состоялась 20-я торжественная церемония вручения наград в области качества. Их лауреатами стали и российские компании, продемонстрировавшие значительные успехи в сфере внедрения международного опыта в свои производства, менеджмент и социальную ответственность. Там на приеме в Посольстве РФ Президент Объединения «Лемакс» **Л.А. Матусевич** был принят в Клуб европейских менеджеров, поскольку наш «Лемакс» на международном уровне признан компанией, уже представляющей европейский вектор развития в российской экономике. Ну а в ряд наград, определяющих наши заслуги, добавилась международная премия «**Эталон качества**». Она присуждена Институтом европейской интеграции за высокий уровень качества продукции, соответствующей международным стандартам. Созвучно присуждена и премия «**Социальное партнерство**». За высокую социальную ответственность в деловой практике предприятия, эффективное участие в решении проблем общества. Это своего рода индикатор результативности компании в сфере реализации социальных программ, охраны труда, экологической безопасности, этики ведения бизнеса. Этим наполнены элементы нашей атмосферы,



Людам надо сначала дать. А потом получить
международный знак «Эталон качества».

с этим мы проникаем в соцприюты, спортивные секции, клубы ветеранов, диагностические центры здоровья, джазовые фестивали, приемы, конкурсы и т.п.



Утреннее выступление Анатолия Николаевича Волхова 30 мая 2008 года

**– Жизнь – игра! Местами и серьезная.
Где серьезный план – недопустима лень.
Нельзя сказать: свершили невозможное,
Но как итог – вчера рекордный день!!!
Мы и раньше посягали на рекордность
(Плюсовали к рознице безнал),
А вот теперь уверенность и гордость
И убеждены: у нас реальный план.
Навалились и прибавили мильены,
И резервы искали в конце дня.
Поэтому: отбросить споры, стоны...
В сторону смуту и сомнения бытия.**

Объем и мощь гармонично растут вместе с развитием нашего коллектива!

А в конце августа была вторая поездка в Берн, и там уже встречали нашего Президента на уровне старых и добрых друзей. Отзывы о нас стали на уровень выше. И хотя в списке приглашенных мы были пока что в конце (куда пока тягаться с «Норникелем»?), но во многих докладах наша организация звучала как пример роста, как пример коллектива, который развивается в цивилизованном российском русле. Организация, созданная на базе маленького ИЧП, теперь конкурирует во многих доступных ей отраслях. Та, первая поездка не прошла напрасно для всех умеющих творить и думать. Оказывается, в прошлый раз **Леонид Аркадьевич** многим участникам подарил нашу книгу о «Лемаксе». Ну а толковые ребята быстро уловили ее основной смысл. Участники этой встречи буквально с радостью докладывали

Матусевичу, как им помог наш пример. За 4 месяца от предыдущей встречи некоторые предприятия смело шагнули в производство и увеличили численность своих сотрудников в 4 раза, смело открыли новые направления, взяли на вооружение программу «Дублер» и теперь не боятся делегировать полномочия молодежи. А более смелые вступили на путь производства в Китае! А вот это в свою очередь подстегнуло нашего руководителя вернуться к идеям ранних мозговых штурмов – о размещении производств в других странах. Поэтому после возвращения и доклада итогов **Е. Жарков**, в прошлом бросивший эту, казавшуюся фантастикой идею, был направлен в Китай на разведку и проработку конкретных направлений.

Не стоять на одном месте.

Итоги поездок и опрос предложений от руководящего состава на будущее развитие Объединения вплоть до 2015 года уточнили ряд направлений, которые последовательно и быстро должны проработаться в бизнес-планах. Должны приобрести конкретную форму в наших головах и быть переданными в руки разумным управляющим проектами. Диверсификация и интеграция?!

Немецкая компания «Prolenc» принялась за работу по монтажу технологических линий нового цеха производства котлов. Параллельно пошли в продажу настенные котлы из Румынии и наши так называемые «чугунники» с чешской начинкой.

Потребовалось создание и выделение «Торгового Дома» в самостоятельную единицу. К этому привело осознание – изучать, производить и предлагать населению в продажу то, что интересует потребителя. Возглавил это направление **А.Н. Волхов**.

На межрегиональной российской выставке «Подмосковье-2008» администрация Ростовской области однозначно решила выставить продукцию Объединения «Лемакс». «Вы дайте только материал для выставки!»



Свидетели подтвердили: не прошло

На предоставленных выставочных площадях достойно красовался наш кирпич! Шли по выставочным площадям, мимо продукции и экспонатов министры, чиновники, корреспонденты и прочие заинтересованные лица. Министр Московской области по туризму и отдыху, в некоторой степени очарованный нашей кирпичной композицией, вдруг вспомнил: *«Бывал я в Ростовской области, но такого кирпичика не видел. А кстати, как каратист я картинно и умело разбиваю подобные экземпляры. Только дайте...»*.

А с этим, то есть с нашим, не прошло. И нам не стыдно предлагать его к реализации. С лета 2008 года поступление кирпича на объекты строительства уже достигает 2,5 миллионов штук в месяц. При этом качество производимой продукции полностью востребовано. Хотя работать еще есть над чем. В стране изменился ГОСТ, повысились требования, в том числе и к кирпичу. При всей его прочности требовалось довести еще и цикл морозостойкости до минус 30. *«Эх, Вася, давай!»* Давай – ищи, твори, открывай новые секреты.

Городской семинар по технике безопасности на промышленных предприятиях в этом году тоже прошел на нашей базе, а это признание серьезности за-

вода в ряду промышленных объектов города.

Складские комплексы стали перерабатывать столько товаров, что новое в нашем обиходе слово «логистика» потребовало и конкретных действий по формированию товарных потоков и выделению способных к этому людей. С 1 июня последовали серьезные кадровые перестановки. Новые направления возглавили – **Андрей Николаенко, Михаил Шилов, Татьяна Юрко, Елена Серафимович, Андрей Курилкин, Роман Усиков**. Это уже реализация заслуг молодых сотрудников в программе «Дублер». Заявили о своей перспективе **Александр Амосов, Ташкинова Надежда**.

Не стоять на одном месте.

Но опять звучит требование к службе персонала: *«Где наши золотинки, правильно ли определен алмазный фонд, выделились ли молодые лидеры?»* Активизация требований привела к тому, что у нас начали проходить практику студенты из профильных училищ, колледжей и институтов. Были заключены договоры о сотрудничестве с учебными заведениями Таганрога и Новочеркасска. И сразу же определялись достойные кандидаты на студенческие стипендии



Здесь дорога молодым

Есть сертификат и есть его материальное обеспечение

«Лемакс». 25 стипендии в солидном размере от 1000 до 2000 руб.! Такие действия помогут в будущем привлечь на работу молодых специалистов и готовить нам надежный кадровый резерв.

Критерии отбора здесь различные, но справедливые, а со временем главным из них должен стать: **чем данный студент может быть полезен и что готов предложить нашему предприятию.** Следующим выражением наших благородных порывов в вопросах правильного отношения к предпринимательству и воспитанию бережного отношения к человеческим ресурсам стала организация мастер-класса «Лемакс» – молодым предпринимателям». Да, мы много посещаем по предлагаемым мероприятиям, но и у нас уже есть чем поделиться и показать посетителям – что надо делать на пути достижения успеха. И убедить, что **главная ценность на предприятии – люди.** Все это происходит в рамках уже высказанного желания: *«В нашем городе должно быть больше успешных предприятий».*



Я прошел по предприятию, заглянул в бухгалтерию, а та-а-м...

«Ну как, ребята, годовые роды? У вас оцепенение и транс?..

Март за окном и просыпается природа, А вы, как мыши, навалились на баланс».

Загнулся кактус, зарос щетиной Серый,

Свалились гетры у Танюшки с ног,

Андрей закис, Виталик стал худее

И ищет Юля: где же «Альфа-Таганрог»?

Но заряжено ружьишко у главбуха,

И шашка – если мало под рукой:

«Вы не мешайте нам. Мы дело знаем туго.

Закроем все, что натворили вы зимой.

Ядреные парни заполняют все строчки,

И все закрутят... что не подточат нос.

Мои ребята – что огурцы из бочки!

А девочки – что яблочки в мороз!»



Главбух – Оксана Чубарь



В добрый путь, молодежь!



А один из этих надежных парней – Андрей Чеботарев

Среди важных событий 2008 года наиболее яркие впечатления оставили:

– Выставка «Акватерм» в Москве. Она дала широкие возможности общения с поставщиками, оптовиками и будущими дилерами. Благодаря этим встречам стало возможным планировать и реализовать политику расширения рынка сбыта котлов мощностью до 50 кВт;

– Чугунные котлы – гордость сезона 2008 года! О них говорили на протяжении двух лет, а в августе месяце они заняли лидирующее место в ряде новинок сезона. Так и называется с тех пор эта серия – «Лидер». Сейчас в этом секторе до 20% нашего рынка;

– Выступления нашего молодежного театра;

– Первый сплав на байдарках по реке Медведице;

– Начало работ по выплате студенческих стипендий;

– Выигрыш переходящего кубка города в футбольном матче, посвященном 65-й годовщине прорыва «Миус-фронта» и освобождению города Таганрога от фашистов;

– Вручение **А.В. Коробкову** общественной награды «Инженерная слава России» в Москве;

– Первые письма благодарности нашим сотрудникам от мэра города – **Е.П. Иванову, А.Н. Качану, А.Н. Волхову, А.А. Фисенко, Р.А. Усикову**. От председателя городской Думы такая благодарность и признание заслуг в городском развитии – **А.К. Федорову, А.Г. Мелиусову, В.В. Антипову**;

– Памятные медали в День строителя **Е.П. Иванову, В.В. Мацакову, В.В. Кузьминову, А.Г. Юркову, В.А. Скорнякову, В.С. Охрименко**;

– Именные медали «За славный труд на дорогах России» – **А.И. Синегуброву, И.В. Барбаянову, А.Н. Шнурникову, А.В. Вяльдину, С.С. Бобылеву, А.В. Лазаренко**;



Переходящий кубок у ФК «Лемакс»



Туристы «Лемакса»



За славный труд, за продвижение, за веру, за патриотизм

– Третье место в туристическом слете города. Команда в составе – **В. Антипов, О. Толоманенко, В. Безуглов, Ю. Мохнорылова, Н. Арсентьева, Д. Пирогов, А. Дончу** своим увлечением привлекла в ряды спортсменов «Лемакса» еще многих способных, но до сих пор сомневающихся сотрудников;

– Почетная грамота ЦК профсоюзов работников торговли «За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза» и присуждение первого места в общероссийском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы первичной профсоюзной организации по итогам 2008 года;

– Первое место в областном конкурсе колдоговоров в номинации «Оплата труда 2008 г.»;

– Ну и вступил в ряды нашего неподражаемого профсоюза **А.А. Качан!**

Везде на форумах, как правило, звучали аплодисменты, шла масса официальных вопросов, было и неформальное общение в перерывах. И к концу года в наши бытовые рассказы безоговорочно поверили многие. На базе всего, что описано здесь,

в России даже выпустили пособие для внедрения в профсоюзных коллективах.

Как маленькое подтверждение сказанному – прошло посещение нашей территории составом олимпийского автопробега «Москва–Сочи». В мае 2008 года бригада в составе 21 олимпийского чемпиона отклонилась от прямого маршрута и заехала в Таганрог к нам в гости. С тех пор на нашей территории растет совместно посаженная «Олимпийская елочка».



Олимпийский автопробег Москва – «Лемакс» – Сочи



А вроде бы ничего нового, и все просто.
Но это когда работа в радость!

На годовом собрании актива звучали отчеты и призывы директоров. В глазах приглашенных уже не было безразличия, была видна искра задора. А если каждый зажжет рядом с собой по 10 сотрудников! Это же сила! Вот как **Юля Шляга**! За такие дела ей объявлена благодарность и вручен сертификат на 1000 евро для поездки в страну, о которой она втайне мечтала с детства, – в Индию. Вот видите – мечтать надо! И мечты сбываются!



У них мечты сбываются!

К сертификату

Данным форматом на 1000 евро
Юлию Шлягу наш форум венчает:
**«За то, что творит, работает, верит!
А кроме всего, и людей вдохновляет!
За то, что нужны ей концерты и флаги,
Профсоюзы, советы»... И везде успеваст.
И просто за то, что у маленькой Шляги
Небольшого размера,
но шило играет.**

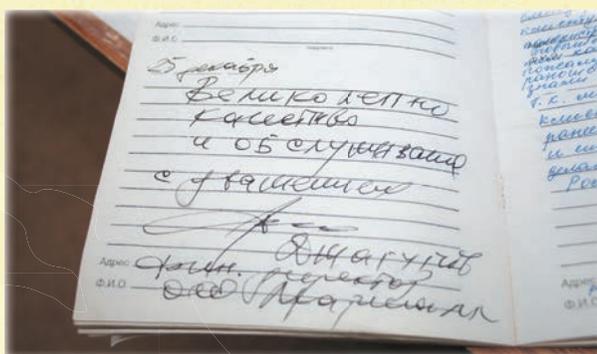
Октябрь 2008 г. Вездесущая служба персонала
с ее директором

Кажется, что слишком много уделено внимания периоду 2007–2008 годов. Но уместно вспомнить исторические понятия нашей страны – вехи, показатели, маяки, пятилетки, пики роста... И до этого внимание в России привлекали к успехам 1913 года. Достаточно много внимания 2008 году и в мире. Значит, это не только наша стабильная точка отсчета. Немаловажно также обратить внимание молодежи на появившееся в бывшем СССР неплохое понятие общности – советский народ! То есть народ, объединенный одним духом достижений и побед, народ, не знающий национальностей и внутренних границ, который всегда в своей основной массе равнялся на реюущее впереди знамя. Общность «Лемакса» на период 2008 года максимально была пропитана идеей – что мы одна интересная высокоинтеллектуальная семья! По-видимому, и в истории «Лемакса» за этот пятилетний период не сами по себе пришли значимые показатели! Есть итоговые столбы достижений и успехов, есть скачки, рывки, дифирамбы, ну и доля упреков.

Считайте это авторским взглядом, но есть еще и непосредственные отзывы сотрудников, членов их семей и даже имеющих возможность для сравнений городских чиновников. 2500 человек за 2008 год посетили наше предприятие в надежде найти работу в нашем коллективе – это тоже показатель признания нашей общности.



Ю. Шляга



От благодарных потребителей



От Администрации города



От комитета по делам молодежи



От В. Наврата



ОТЗЫВЫ



Глава VII Рыцари духа

Снова звучит голос Эдварда Радзинского.



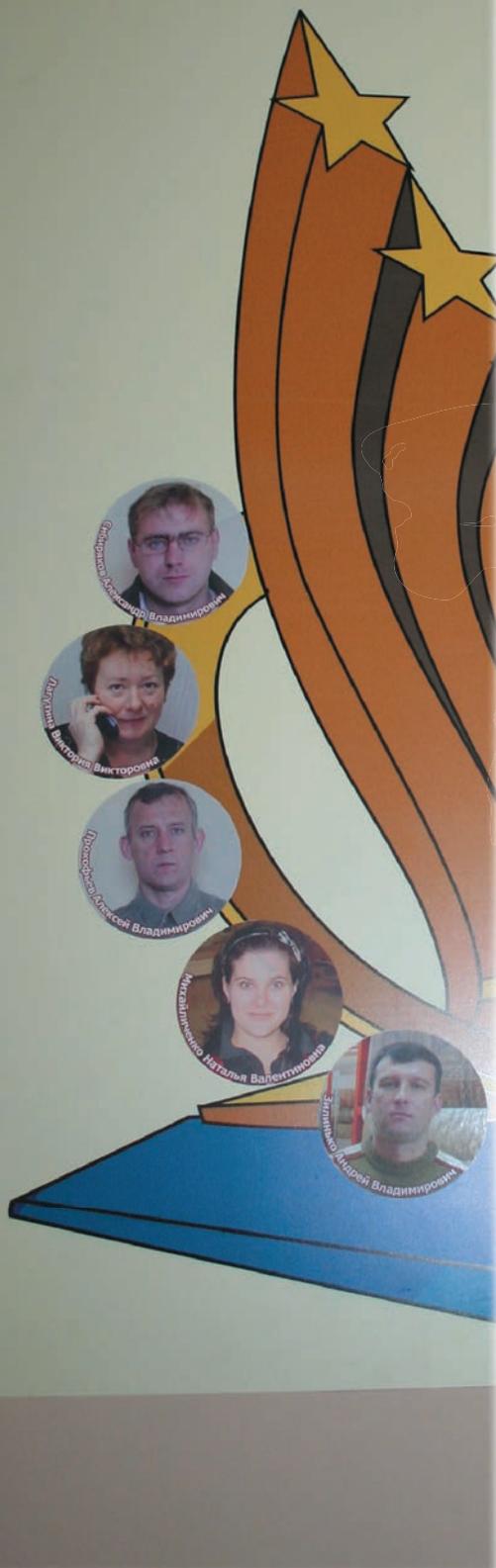
Еще будет спор по определению этого понятия, о кандидатах, о влиянии, о периодичности и порядочности... Но сейчас важно то, что на нашем предприятии в ряду почестей и рангов наглядно определена элита коллектива!

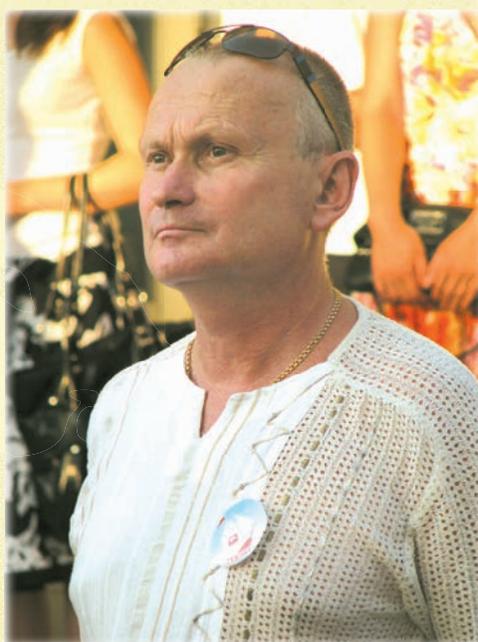
– В череде событий и переплетений вернемся к нашей «атмосфере». Теперь вам, дорогой читатель, должно быть понятно, что только в такой атмосфере смогли появиться свои приверженцы, а потом и настоящие рыцари «Лемакса»! Рыцарство, как мы знаем из всемирной истории, – привилегированный социальный слой в странах Западной и Центральной Европы. Они на определенных условиях получали некоторые привилегии. Для рыцаря считались обязательными такие моральные нормы, как смелость, верность долгу, участие в турнирах, благородство по отношению к женщине. В дальнейшем они составили основу сословия дворянства в Европе.

Наделы и мечи сейчас не в обиходе, но рыцарское воспитание (или хотя бы его дух) еще сохраняются. **Рыцари Духа «Лемакса»!** Вот такая местная правда жизни в Таганроге.

И в сентябре 2008 года были занесены в этот список первые работающие сотрудники – **В.И. Безродный, А.Н. Волхов, А.Г. Кирсанова, Е.И. Козлова, О.Н. Лавриненко.**

ДОСКА ПО
за II полугодие





Люди, нацеленные на успех, – главная ценность «Лемакса»

Обстановка в стране «Лемакс» становится лучше, и работа приносит удовольствие. Эта же обстановка и формирует и фильтрует элиту. Хотя от ошибок роста не увернуться. Начали чаще проявляться нездоровые тенденции:

– Уборка территории на пикниках после съедания общественного продукта производилась, как правило, ветеранами. А молодые и небритые люди вальяжно тянулись к сигаретам и к фотообъективам;

– На призыв – традиционно пойти осенью к святому источнику можно услышать вопрос молодых продавцов: *«А что нам за это будет?»;*

– Посадка деревьев уже заключалась только в засыпании корневой системы – притом, что кто-то уже подготовил ямки (Президенты, да и только, на международных показах!).

По этому поводу и появилось выражение: **«На фотографию работать – это опасная тенденция»**. Было оно предметом спора и раздора, смогло по-разному затронуть многих людей. Хотя по смыслу и не расходилось с программным выражением Л.А. Матусевича: **«...Мы звездимся, а это страшный минус»**. Но пусть эти факты сохраняются в истории «Лемакса» как память и как предостережение на будущее.



Они войдут в элиту «Лемакса»

Это чин, иль ранг, иль личный шарм?

**– Что есть элита? К какой пополним даме?
Как ответить... есть неясности пока.
Я вот за тех, кто проявляет результаты!
Ну, для примера... – вот вам ель на ПСК.**

**Как прелестно елка заискрилась!
Но жаль, что есть – кому не по нутру.
Кому лидерство – по жизни и не снилось,
А элитарность – только баллы за игру.**

**Кто с кресла не поднимется без спроса...
«Ошибемся, братцы... – не простят».
А эти? Год (!) мурлуют над вопросом –
Как будет выглядеть варенье из опят.**

**«Зачем ты на березках срезал ветки,
И двор порушил звяканьем лопат?
Ну что особого – и в елке, и подсветке?
А вдруг дизайнер скажет: «Невпопад?»**

**В элите есть ответственность и воля!
И наш народ их чтит за результат.
Уважают тех людей на бранном поле,
А не там, где стол, компьютер и мандат.**

**Достаточно безликих у нас, братцы.
Какой иммунитет там... будь здоров!
А для элиты явно нам годятся –
Безуглов, Таня, Ксюша, Коробков!**

*Декабрь 2009 года. Посадили елку
на свой страх и риск.*



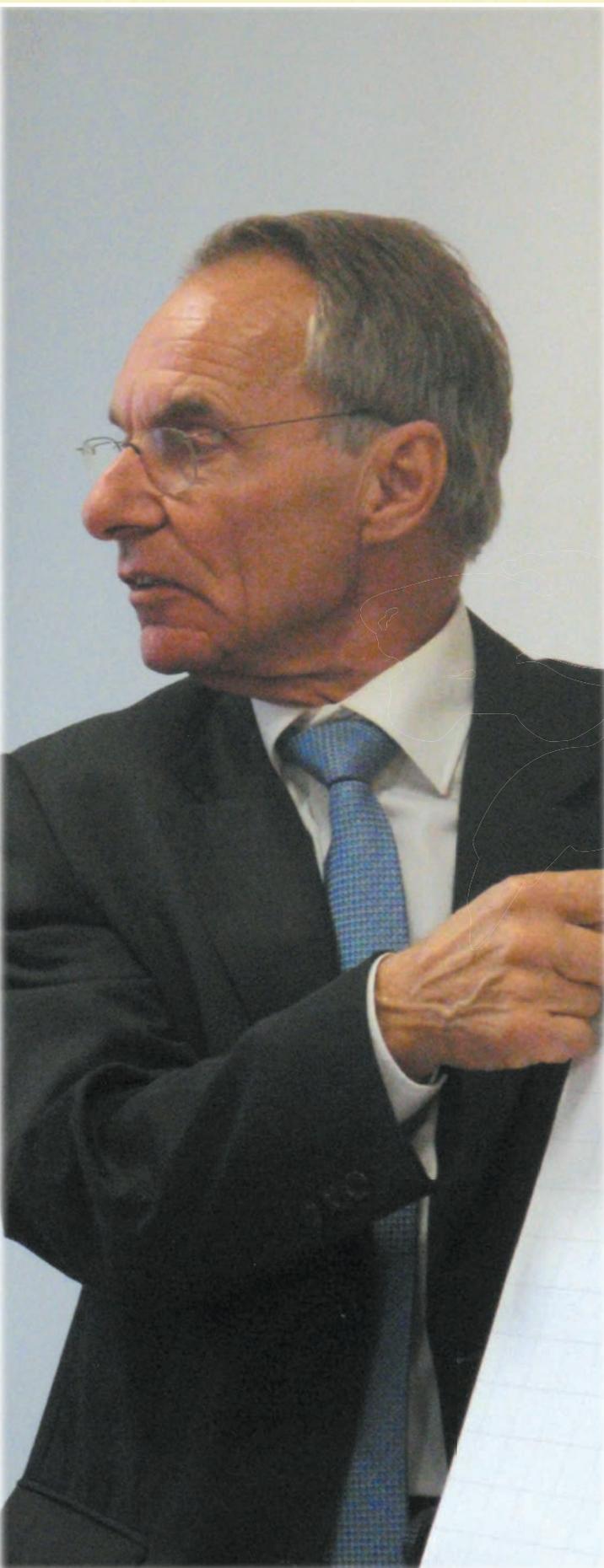
СЧАСТЬЕ





СЧАСТЬЕ





Глава VIII

Снова кризис

А куда от него было деваться –
накатилась волна и на нас.
И везде главный фактор – человек.



Не надо грустить, ребята, надо думать

Кризис – он от посаженных вверх тормашками деревьев. Подобную мысль в очередной раз высказал на нашей встрече в октябре 2008 года гость из Германии, разработчик методик по вопросам снижения затрат на предприятии **Гюнтер Мюллер**.

Он обозначил проблемы мирового кризиса осени 2008 года, оценил возможности Объединения «Лемакс» в будущей конкурентной борьбе на рынках ВТО, предложил меры защиты и, главное, подтвердил давно знакомую нам истину: все в наших руках и в наших решениях! *«Все зависит от сознания человека. А в вашей ситуации – от осознания потерь своего рабочего времени. Исключите слабые звенья, сильные сделайте суперсильными. Проще структурируйте проблемы. Вам все это присуще, но еще раз помните – в мире, где вы сейчас находитесь, предприятие должно себя заново находить каждые пять лет. Или же **недостигаемость** задавит вас через 10 лет.*

«Лемакс» – еще мелкая компания в мировых масштабах, поэтому думайте, действуйте, интегрируйтесь в другие сферы. Кризисные ситуации позволяют рождению крупных компаний и укреплению завоеванных позиций». Согласно – это наш истинный резерв. Именно в этом месте должен произойти очередной толчок для преодоления препятствия в таком беге с барьерами.

Не стоять на одном месте.

Кризисная ситуация, созданная за океаном, прокатилась по Европе и своим крылом задела российский рынок, строительство и производство. Буквально в несколько дней это явление перебралось на целые регионы, ну и практически притронулось к нашему предприятию. Долго бытовало мнение, что мы не должны терять уровень благосостояния людей, но... мы уже плыли в лодке обстоятельств.



А вообще-то, понятие «волна кризиса» для яхты Безуглова – понятие условное.

И выразил свое мнение нашему обществу по создавшейся ситуации **Евгений Жарков** в своей откровенной речи на странице «Лемакс-Пресс»:

«Вокруг кризис, и говорить, что его нет, или не замечать его нам сейчас нельзя. У нас сейчас уровень условий работы вырос несоразмерно с уровнем отдачи сотрудников. А все почему? Рынок вокруг рос и вырос, вокруг надувался пузырь, мы стали определять заработную плату и условия труда не по результатам, а по тому, как нам диктовал внешний мир. Но настоящая сила у того, кто делает и что-то создает, у того, кто принимает ответственность на себя и добивается результата. У нас есть шанс быть сильными, а к сильным и остальных притягивает. Сейчас есть три варианта на выбор.

Первый – тихо умирать, вкладывая понемногу обезболивающих кредитов.

Второй – притаиться в надежде выжить.

*Третий – улыбнуться, сказать себе, что **мы можем**, а конкуренты – нет.*

У нас не было и не будет денег, кроме денег наших клиентов! Рынок сейчас готов нам отдаться, необходимо лишь упорство, неординарность в действиях, харизма, чувство юмора и драйв! Работать по 10 часов, а если «прет» – можно и в субботу! В общем, кризис во благо».

Самые больные в такой ситуации действия – это сокращение работников. Но все же и они происходили. Такие нешуточные меры возвращали к мысли – как надо жить по средствам. Помнить, что капитализм – это

еще и череда кризисных явлений с периодичностью 10–15 лет. И руководителю не мешает иметь заготовленную «Красную папку» примерных заблаговременных действий. О ней должны знать немногие, но топ-менеджеры к подобным вещам должны готовиться и действовать с опережением. Мы это практически делали – то ли интуитивно, то ли по опыту, то ли по нагнетанию обстоятельств. И вот пришла пора унылых действий. Звучало даже предложение – вычислять конкурентов и не гнушаться никакими методами борьбы, чтобы удержать и тем более увеличить долю рынка. Но **Е.В. Жарков** мудро вернул всех управленцев к подобным ситуациям прошлого, когда в конце 90-х годов «Лемакс» сохранил свое лицо и преданность своему основному принципу: *«Конкурентную борьбу надо продолжать честно, с внедрением новых технологий в производстве, с обязательным сохранением созданной культуры в команде единомышленников. А вот задать осязаемые параметры, ожидаемые показатели – это совершенно справедливо. И без подлости, иначе это зло потом вернется. По истечению какого срока это произойдет – неважно».*

И последовали совершенно конкретные, но человеческие действия:

- собрали дилеров и желающих на деловой семинар;

- провели по территории и показали реально прогрессирующее производство, где была сделана конкретная ставка на котлы с маркой «Лидер»;

- выступил **А.Н. Волхов** с демонстрацией конкретных и перспективных позиций котельного производства. И надо было видеть, как его проникновенная речь расположила присутствующих к дальнейшему уверенному партнерству;

- **А.Г. Кирсанова** квалифицированно разъяснила создавшуюся кризисную ситуацию в банковской сфере;

- **Л.А. Матусевич** выразил истинную уверенность в успехе – если, конечно, все присутствующие, по известному принципу, возьмутся за руки! Тем более что в речах аналитиков начало звучать – *что все это в большей степени воздействие внешней политической среды, что жизнь в России должна зависеть не только от нефтедоллара, но и от развивающихся направлений, что деньги надо было вкладывать в свою экономику...* А мы ведь вкладывали деньги в будущее развитие, в реконструкцию, в современный магазин, в общественное мнение!

Общее щедрое обеспечение семинара, экскурсия по городу с турниром по боулингу и торжественный ужин расположили наших партнеров по бизнесу к мысли, что человеческое лицо россиянина будет всегда привлекательно своей мудростью и уверенностью. В последующие годы дилерские конференции для нас – уже как золотая осень для природы Таганрога.

Дальше последовали наши внутренние конкретные действия и по снижению затрат предприятия:

– сокращение раздутого управленческого аппарата;

– за счет высвобождения опытных людей укрепили передовую линию продаж. Людей к нам в магазины меньше не приходит, а вот обслужить их и удовлетворить потребности в ситуации ужесточения конкуренции – такое искусство становится более востребованным;

– в технологии кирпичного производства добились сертификации соответствия нашего кирпича требованиям нового ГОСТа. Теперь его продажа должна активизироваться. И как бы ни обернулись обстоятельства, но завтра нашим людям не обойтись без нашего кирпича, без наших котлов, и они придут за отделочными материалами в наш магазин. Да и не все в период падения курса рубля побегут за импортным товаром – свое ближе, рядом и доступнее. Вот тут мы и будем «на коне».

Взаимная дружба и доверие в финансовых связях с КБ «Центр-инвест» также помогли устоять в ужесточающейся ситуации. А ведь многие банки были вынуждены отступить от своей кредитной политики. Спасибо Вам, господин **В.В. Высоков**, за веру и конкретные действия банка по поддержке развивающегося производства.



**Василий Васильевич
Высоков**

Наверное, сейчас можно сказать, что качество нашего бизнеса на правильном пути и идет несколько впереди других, если мы не изменили себе и где-то смогли пожертвовать для спасения рабочих коллективов!

Впереди предстояло празднование Нового года. И опять, несмотря ни на что, мы готовили, без сомнения, лучшую в городе праздничную елку, проводили



Возьмемся за руки, друзья!

мероприятия с сотрудниками и гостями, но не акцентировали внимание на прыгающих вокруг негативах и различных кризисных слухах. И думал ли **Жарков**, что потом в итогах 2010 года «Российская газета» в анализе стратегии бизнеса даст его маленькое интервью? *«Наши котлы были собраны в 2003 году, а сегодня завод входит в тройку крупнейших производителей России. Согласно исследованиям в этом году независимого британского экспертного агентства BSRIA, даже в неблагоприятный для бизнеса период мы добились прибыли...».*

И там же в рубрике «Экономика юга России»:

– *На каких принципах будет строиться экономика в посткризисное время? Губернатор Ростовской области **В. Голубев** ответил, что экономическая политика Российского государства должна базироваться на концепции пяти «И» – инвестиции, инфраструктура, инновации, институты, инициатива. В Таганроге успешно работает объединение «Лемакс», которое уже много лет воплощает в своей работе именно эти основополагающие принципы... По валовым показателям уже вышли на уровень 2008 года, в планах на 2011 год намечены цифры, превышающие докризисные показатели... постоянно осуществляется модернизация производства... в разгар кризиса запущена новая технологическая цепочка по выпуску котлов. В результате изменились сами архитектура и философия производственного процесса... «Лемакс» стал брендовым предприятием, продукцию которого хорошо знают на всей территории России и СНГ.*

Ну что же, как видите, мы прислушивались к вашим институтам, господин Миллер.

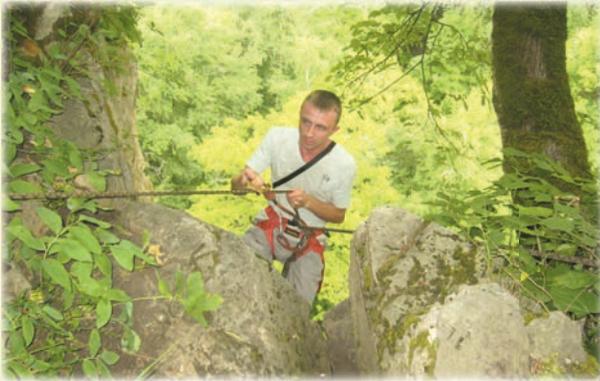
А 30 декабря 2008 года на итоговом заседании Совета правления были розданы благодарственные письма управленцам – и за успехи года, и за веру в победу! Ведь все хорошее, что мы сделали, не прошло даром. Хотя и далеко не все, что мы делали, мы делали правильно.

В общем, как в спорте – **не стоять на одном месте.**



СПОРТ





СПОРТ



Глава IX

Период больших перемен начался

Не ждите чуда, чудите сами!

Январь 2009 года начался, как всегда, длительными и серыми каникулами в стране. Но у нас ярко прошло совещание руководящего состава и активных представителей от рабочих коллективов. Было приятно видеть, с каким праздничным настроением более 150 человек прибывали на эту встречу. Доклады руководителей были конкретными и показательными, планы рисовались реальными и обещающими. Казалось, что с подобной формой общения наших активистов, общественников и руководителей мы угадали.

А акционеры провели свое собрание и проголосовали за новый состав Совета директоров, в том числе – за вновь избранного Гендиректора **Л.А. Матусевича**. Он снова на некоторый период берет главное бремя управления на себя. Представительские функции Президента доверено выполнять **А.Г. Кирсановой**.

Владимир Владимирович Степин пришел на должность директора по экономике и финансам. Рядом с ним упорно вникал в состояние дел подрастающий **Максим Леонидович**.

Перешел в управление «Лемакс-Т» **Денис Нечаев**. **Наталья Верлан** заняла место управляющего делами торговли. Получается, что мы уже взяли курс замещения управленцев на новую, молодую команду! И это не удивительно. Это было прогнозированным этапом в развитии. **«Ле-Макс»!** Прошлый век уже отмечен как время становления. Пришло время созидателей. И вот первое десятилетие XXI века украшают альбомы с фотографиями новых сотрудников, внесших свою лепту в укрепление позиций «Лемакса». Как бы там ни говорили, но они уже молодцы – им достался кризис, им досталось испытание нервами, они видели сбои и трюки командообразования. Они в упор подошли к пониманию, какую ценность на предприятии составляют люди. Что – **нельзя стоять на одном месте**.





В мае был запущен модернизированный на новый уровень котельный завод. На сегодняшний день это высокотехнологичное роботизированное производство, на котором применены современные энергосберегающие технологии и внедрена программа «бережливого производства». Ленточку открытия перерезали совместно мэр города и директор котельного завода **В.В. Наврат**. Для работников, гостей и жителей города это знак существенного повышения рейтинга «Лемакса» в сфере промышленного производства. Эта ленточка хранится теперь в нашем музее, как память о нашем достойном подарке славному городу Таганрогу в непростом 2009



году. Да, с этого момента в нашу атмосферу славных дел открыл свои двери и музей истории развития Объединения «Лемакс»! Организовал его работу **О.Н. Лавриненко**. Архивные дела теперь также поставлены достойным образом и контролируются ветераном предприятия **Н.В. Коцур**.



Конечно, модернизация потребовала и соответствующих финансовых затрат. Появилось 5000 кв. метров новых освещенных и обогреваемых производственных площадей стоимостью 160 млн. рублей. Приобретено 70% нового оборудования стоимостью 2 млн. евро. Потом появится сварочный комплекс стоимостью 500 тыс евро. По результатам работы нового завода 6 октября на общем собрании **Л.А. Матусевич** заявил: *«Сейчас, по данным независимых обзорных источников, мы делаем самые лучшие котлы в России. Приступаем к выходу на мировое качество».*

В ноябре месяце за качество продукции в Ростове нам вручили очередное удостоверение «Отличник качества» и сертификат «100 лучших товаров России». Но лучшее ощущение от подобных публикаций, заявлений и поздравлений – это признание людей и их благодарность! Вот и совсем юные жители новой Православной деревни в Мясниковском районе с благодарностью отзываются о нашей меценатской помощи и о нашей продукции – ведь их домики обогревают котлы с эмблемой «Лемакс».





Ну а кто особенно хорошо двигался, тот уже к концу года вышел в победители. По итогам футбольных встреч наша команда заняла первое место в первой лиге города Таганрога и в следующем году будет представлять нашу организацию в Высшей лиге. Молодцы!

8 декабря в наш город прибыла международная финансовая группа с целью проверки использования средств в энергосберегающих проектах. Деловое совещание участников проекта состоялось и у нас – была экскурсия по территории и в музей, по цехам и площадям. В результате представитель Вашингтона снова был готов дать нам любые средства (понятно, что под выгодные ему проценты). Но немаловажно и то, что в процессе визита по «Лемаксу» он произнес: **«Я такого не видел. Это по сравнению с другими предприятиями – фантастика!»**.

Последовавшие выводы нашего Совета директоров взбудрили и дали информацию всем членам коллектива в виде заявления: **«Следующий год провозглашен Годом качества»**. Этот лозунг, может, не новый и для истории, и для бывшего СССР. Но мы на собственной шкуре сейчас чувствуем его актуальность. Мы, в общем, на верном пути – мы выживаем и одновременно развиваемся. Но более важно то, чего мы еще не добились – это собственной уверенности в том, что наша продукция – лучшая и доступная, что она нужна людям не только нашей страны. И как убедить всех сотрудников, что это должно быть так и это будет так?! **«Да оглянитесь же – в городе кризис в разгаре, а у нас средняя зарплата на производстве сохраняется до 30 тыс. руб. ... Каждый из вас надеялся, что будет ездить на новом автомобиле. И ведь ездит!!! О нас хорошо пишут и знают уже не по заказу, а по факту»**. А в канун нового 2010 года в телеэфире прозвучала итоговая речь губернатора Ростовской области **В.Ф. Чуба**. Радостные и справедливые слова прозвучали, раньше всех, в адрес сотрудников Объединения «Лемакс»! Спасибо. Пуск современного завода по производству бытовых газовых котлов не прошел мимо глаз чиновников. Это результат труда рабочих, строителей, организаторов! Этот результат

не остался не отмеченным вниманием потребителей и, конечно же, журналистов различного уровня. Быть названным первым в череде немногих попавших в список лучших – это и предмет обсуждения во многих административных инстанциях, и предмет возросшего уважения на местном и на региональном уровне.

Так что предстоящий год должен принести качественный скачок в деятельности предприятия. Платформа для этого уже создана – в предыдущий год бытовые котлы с логотипом «Лемакс» обрели привлекательный вид и потребительское доверие у многих жителей России, Казахстана, Белоруссии. Но снова окружающая обстановка диктует нам условия – бежать вперед без остановок! И кажется, что уже видна на гоночной трассе желанная ленточка со словами рядового сварщика: **«Я все сделал красиво и, безусловно, качественно! Себе домой любой такой котел я готов купить!»**.



В победе сомнений нет!



И во взаимной вере сомнений нет!

Вот такой тренд у нашего бренда в конце 2009-го и к новому 2010 году!

И, как обычно, напряжение прошлого периода не остались незамеченным.

Приказ № 54 от 1 октября 2009 г.

В ознаменование и в целях увековечивания при-
соить: Кирпичному заводу Объединения «Лемакс»
имя **Овсяникова Дмитрия Геннадьевича**;

Котельному заводу – имя **Волхова Анатолия Ни-
колаевича**;

Торговому комплексу «Лемакс на Поляковском» –
имя **Швидченко Сергея Николаевича**.

В последующем в память о достойной работе
и как пример для вдохновения, на территории ПСК
появился проспект **А.Г. Кирсановой**. В нашей жиз-
ненной игре на этих 6 гектарах в феврале 2011 года
объявился **Город «Лемакс»** – с парком им. **В.И. Без-
родного**, сквером им. **О.Н. Лавриненко**, проспектом
В.В. Коробкова и проездом **В.В. Безуглова**. А затем
и на Поляковском комплексе появилась площадь им.
Е.Б. Дроздовой и склад им. **Н.В. Коцур**. Продолжили
череду увековечивания заводские пролеты и участки
**В.В. Наврата, А.Н. Качана, А.С. Левицкого, В.Н.
Джушлина, О.А. Сенченко**.

Команда топ-менеджеров еще раз с благодарнос-
тью посмотрела на ушедшее неплохое время и при-
ступила к реализации девиза 2010 года:

*Высокий уровень качества изделий – без комп-
ромиссов!*

Комплекс безукоризненных услуг – стандарт!

Президентские функции снова взял на себя
Л.А. Матусевич. В.В. Степин с этого периода – Ген-
директор Объединения. А **Максим Леонидович**
с началом весны приступил к управлению ЗАО «Ле-
макс-Т». Помогала ему команда молодежи, которая
серьезно включилась в работу и в поиск новых путей
взаимодействия с потребителями – **Денис Нечаев,
Юля Шляга, Лена Серафимович, Надя Верещак,
Михаил Дорожкин...**

Создано управление транспортным потоками во
главе с **Дмитрием Иванченко**.

В поисках и обучении, в удержаниях и воспита-
ниях, в создании корпоративной культуры, в повсед-
невной кадровой кутерьме без усталости работают де-
вочки-бойцы самой передовой линии – сотрудницы
кадрового отдела **Ира Пирогова, Юля Бабий, Надя
Ташкинова, Инна Степина**. Как правильно подоб-
рать сотрудника, нам рекомендуют и психологи,
и документы, и наставления и положения, и нами же
придуманные и институтами написанные... Но толь-
ко личная беседа и взгляд в глаза может определить
решение – *это наш человек и его стоит брать
в нашу команду*.

И также немаловажно, чтобы вовремя происхо-
дила смена поколений с всеобщим и четким понима-
нием перспектив предприятия и микроколлективов,
а также интересов затрагиваемых людей. Команда
нового гендиректора в стадии сплочения. Здесь сно-
ва звучали слова, что кадры решают все. Но кадры
эффективные, а команда управленцев должна чувс-
твовать не только себя, но и время. Однако не все так
гладко проходит на перекатах реки времени. Заме-
чено, что наше движение вперед не повлияло на то,
чтобы мы не теряли общий управленческий опыт
при смене команд топ-менеджеров. Многое проис-
ходит без должной преемственности, и потому часто
звучит вопрос: «А судьи кто?».

Есть у нас недостатки, но мы с ними боремся.

Взаимная командная дружба управленцев нового
формата укреплялась на почве культуры производс-
тва и содержания рабочей территории в образцовом
состоянии. Кажется, что здесь уже сделано достаточ-
но много всего хорошего, но предела совершенству
нет, а вот на кого равняться – есть. Тем более что
мы дали себе установку выйти на мировой уровень.
А там... *ружья кирпичом не чистят*.

Это все внешняя оболочка нашего уклада дея-
тельности и жизни. Может, она где-то кажется и из-
лишне цветной, но что поделать, вся прошлая работа
на прессу и на общество не прошла напрасно. О нас
узнали, в нас поверили, к нам потянулись, появилась



В команде каждый винтик на своем месте



возможность отбирать лучших и этим самым способствовать экономическим достижениям. Можно заявить, что экономические достижения – это продукт нашей «атмосферы»! Ну а внутри нашей планеты, безусловно, идут глубинные банальные процессы. К примеру, с пуском нового завода мы ввели и новое оборудование по немецким технологиям. Но ситуация местами влияла по-своему. *«Нужно сделать дополнительную конвейерную линию между цехами производства. Мы можем сделать ее своими силами – и удобнее, и не хуже»*, – заявили наши «Кулибины» – **Адаменко, Коновалов, Томили, Коробков**.

И создалась и настроилась эта линия умелыми руками **Михаила Казакова, Андрея Пироженко, Владимира Грих, Владимира Летучева, Дмитрия Кузьменко, Олега Кобзарева, Виталия Панченко, Игоря Бодякина!** А **Алексей Ласкевич** и **Николай Даманов** внесли серьезные рационализаторские предложения в наладку механизмов и агрегатов сварочного производства. И все это было сделано согласно техническим заданиям и чертежам, предоставленным конструкторским отделом, руководить которым с некоторых пор поручено **Андрею Иванце**.

Случались и моменты, когда надо было расторопно и быстро принимать решения по исправлению критических ситуаций. Подобные вещи в нашем повествовании не должны уходить на второй

план, потому что за такими процессами наблюдают многие и ответственные, и безответственные лица, на подобных фактах многие учатся и измеряют ценность сотрудников. В ноябре месяце в выходной день на линии порошковой окраски вышел из строя теплообменник. Производство остановилось. Оборудование итальянское – можно ждать решения, финансирования, новых запчастей из-за рубежа... Это убыточно для всего коллектива Объединения. По этому пути всей душой не согласился следовать главный инженер **А.В. Коробков**. И решение он принял волевое. Прежде всего взял ответственность на себя. А дальше – приказал за выходные дни изготовить теплообменник по аналогии с поврежденным, на своем оборудовании. А иначе – зачем мы гордимся своей производственной базой и хвастаемся инжиниринговыми идеями?! Конструктору **С. Стаховскому** надо было срочно прибыть на объект и сделать эскиз. Технологу **С. Маловой** – создать программу и выдать ее на плазменный станок. Менеджер отдела снабжения **А. Хорсека** к этому времени уже оперативно завез комплектующие материалы. Бригада в составе **В. Ковальчука, В. Панченко, М. Даревского, Ю. Полиенко, П. Табунщикова, А. Пироженко, В. Грих** в течение суток устранила аварию. Мастера чистоты из команды **В. Безуглова** обеспечили комфортные условия работы на территории.

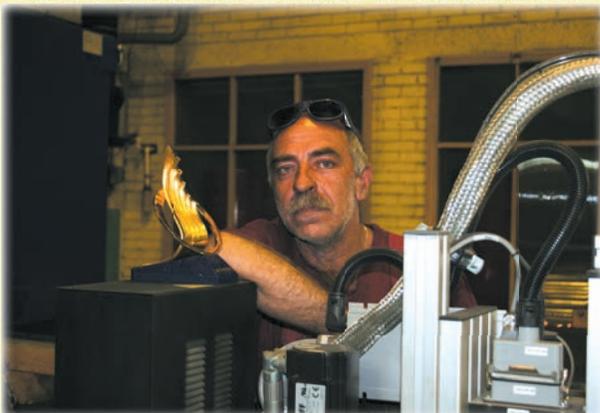


Сохранность и соблюдение режима обеспечила административная служба во главе с **Вячеславом Евсеенко**.

Вот по таким показателям у нас примеряют принадлежность к элите предприятия! Это те люди, которые уже готовы показать Европе наши изделия!



Им работа в радость



Вспыхнул огонь настоящих и будущих побед

И надо готовить пакет документов, чтобы положить его на стол переговоров. Наш «Лемакс» – пример реальной интеграции на уровне производственных предприятий среднего уровня. Как известно, мы давно сотрудничаем с известными зарубежными компаниями, такими как VIADRUS (Чехия), SIT (Италия), IMIT (Италия), также с румынской компанией KOBER.

В этот же период по нашей территории ходили с аудитом представители «Vaillant Group» из Германии, Турции и Словакии. И в конечном итоге зарубежные компании и гости подтвердили: **«Да, продукция, произведенная на вашем производстве, может быть вполне конкурентоспособной и на зарубежном рынке».**

Снежная зима, и холодное веяние кризиса еще ощущается, и кажется, что все это будет тянуться еще и вес-

ной. Торговля пока что находится в заторможенном состоянии. Строительным организациям, повязанным слаботекущим кризисом, требуется кирпич в основном для забутовочных работ. Тогда и родилась идея – без глубоких изменений в технологии регулировать выдачу марочного кирпича по заказу потребителя, расширять ассортимент производства по велению кризисного периода. Отсюда же появление в нашем производстве и полнотелого кирпича. А олимпийские объекты пот-



Вполне конкурентоспособная продукция

ребовали больше строительных материалов. Поэтому оживилась торговля стеновыми материалами, в том числе кирпичом с маркой «Лемакс», в южном направлении. В Краснодаре организовалось наше торговое представительство. **Не стояли на одном месте**, а активно работали в этом регионе **Андрей Николаенко** и **Михаил Шилов**. В октябре месяце в Пятигорске открыли такой же центр. А в Ростове расширили площади и создали удобства обслуживания для потребителей нашей продукции. Там теперь осуществляются продажи не только кирпича собственного производства, но и от ведущих производителей Южного федерального округа, Центральной России и Украины. С глубокой верой в успех включились в работу наши молодые отличники – **Александр Матвеев**, **Вячеслав Попов**, **Виктория Тимашкова**. 13 октября «Лемакс-керамика» во главе с **Александром Кодолбенко** переименована в ООО «Кирпич-центр». Эта команда правильно разработала политику продаж и взаимодействия с потребителями, что привело к более планомерной работе со строителями городов южного региона.

Газета «Недвижимость Таганрога» отмечает: *«Такой спрос на кирпич не удивляет, поскольку «Лемакс» зарекомендовал себя как производитель высокотехнологичной продукции. Не каждое предприятие стройиндустрии, особенно из числа тех, кто выпускает штучную продукцию потоком, в частности кирпич, клеймит свои изделия. «Лемакс» – это тот случай, когда фирменное клеймо подтверждает гарантию качества производителя»*. А гарантируют качество производимого кирпича – главный технолог новой команды **Ирина Пустовая**, наша вчерашняя студентка-практикантка, а теперь начальник лаборатории **Наталья Стребкова**, лаборанты **Ольга Вахненко** и **Татьяна Журенко**, представители руководства по качеству **Роман Коновалов** и **Елена Подобед**.

В тот же период замороженного кризисного состояния мы пробовали развивать и новое направление – шампиньоны. Какое время они были на слуху, четко обозначать не будем, но **Максим Третьяков** с 2009 года был в постоянных поисках. Проектные цифры от ЗАО «Лемакс-Инвест» обещали – грибная индустрия даст в 2010 году первые 10 млн. руб. Эти деньги делались на импортных польских грибах, потом к ним прибавлялись овощи и фрукты импортного и регионального характера. В декабре родились первые выводы предприятия: *«...Уровень потребления грибов в стране с каждым годом будет только повышаться, а российский рынок пока что характеризуется значительным дефицитом этой продукции. Таким образом проект по шампиньонам в нашем регионе является конкурентоспособным»*.

Верим, надеемся и даже соглашаемся.

Но не стоять же на одном месте?



А то, что с этого может получиться что-то вкусное, признают и даже ожидают работники нашего уютного «Кафе на четвертом этаже», которое успешно функционирует с момента открытия нового торгового комплекса. Давно в этом направлении успешно трудятся **Натasha Козлова, Элина Туманова, Татьяна Теофилова**.

10 июня 2010 года к нам в гости приглашен 8-кратный чемпион мира по дзюдо **Тимур Магдиев**. Накануне наш земляк завоевал две очередные золотые медали на чемпионате. Встреча прошла в теплой атмосфере взаимного понимания. У нас выявились одинаковые взгляды и настрой на победу, у нас наблюдается постоянный поиск путей достижения це-

лей. А к концу года в «Лемаксе» с экскурсией побывал и народный артист СССР **Василий Лановой**. Пусть все мы разные по направлениям деятельности, но все мы имеем упорство и заранее созданный образ, к которому надо стремиться. Гостям понравился наш коллектив, его сплоченность, понравилась территория и порядок на ней. Взаимно обменялись благодарственными письмами. И уже за проходной, уходя, Тимур серьезно сказал: *«Спасибо. Теперь, когда мне надо отвечать на вопросы: «А что у вас в провинциальном городе есть примечательного?». Есть ответ для зарубежных болельщиков и корреспондентов: «А еще в Таганроге есть «Лемакс».*

Вся жизнь – игра! В этот год совершеннолетия предприятия прозвучало мнение **Л. Магусевича** – повторить все лучшие мероприятия, которые мы совершали в предыдущие годы. И с самой ранней весны пошла подготовка, поиск и реализация интересных предложений:

– В канун 65-й годовщины народной победы в Великой Отечественной войне – копия знамени Победы побывала в «Лемаксе»;

– Были прыжки с парашютом, сплав на байдарках, восхождения на вершины, забег на 18 км, велопробег на 65 км, рафтинг в Адыгее...

– Серьезные достижения в городском конкурсе рабочей молодежи показали **Н. Ташкинова, А. Курилкина, И. Степина, Е. Подобед, Н. Мальхина, С. Иванус, Ю. Шляга, Г. Капуста**;

– Второй год подряд в общекомандном зачете городской спартакиады команда «Лемакс» заняла в Таганроге четвертое место. С радостью выступали 57 сотрудников. А нашими призерами мы гордимся



Л. Касаткина и режиссер С. Колосов



Василий Лановой



Народный артист Украины Мирослав



Тимур Магдиев



И мы сидели рядом



Элина Быстрицкая



Валентина Толкунова



Александр Якушев



Михаил Швыдкой



В. Джанибеков, И. Шавша



Делегацию сопровождает Максим Матусевич

постоянно – **Сергей Петрушенко, Ольга Белицкая, Игорь Шеверев, Дмитрий Брушневский, Андрей Монастырский, Оксана Толоманенко, семья Ремизовых;**

– Во Всероссийском дне бега «Кросс Нации – 2010» наше предприятие представляли **А. Аннамурадова, С. Гавриленко, Д. Нечасев.**

Побежали хорошо и наши футболисты – к исходу 2010 года заняли первое место в Кубке Федерации футбола города Таганрога. В итоговой борьбе с футболистами «Таганрогэнерго» при счете 3:2 команда добилась успеха и для себя, и для всего предприятия.

Люди с большим удовлетворением прошли предложенные испытания и маршруты. И вся эта программа показала, что у нас спортивное дело не стоит на месте и является душевным продолжением производственных замыслов.

9 сентября в «Лемаксе» прибыла делегация Совета директоров банка «Центр-инвест». В ее составе были:

– директор **Василий Васильевич Высоков;**
– экс-президент «Дойче Бундесбанка», в настоящее время независимый директор ОАО КБ «Центр-инвест» **Эрнст Вельтеке** (его личная подпись стоит на последних марках Германии);

– экс-директор Европейского Банка Реконструкции и Развития, независимый консультант **Курт Гайгер;**

– экс-член совета директоров ЕБРР, независимый консультант **Михаэль Ноймаер**; – генеральный директор ООО «ПроЛинк Консалтинг» **Томас Хоффман**.

Они ознакомились с историей, опытом модернизации производства, с работой торгового комплекса и качеством обслуживания потребителей. По результатам встречи достигнуты новые договоренности о расширении инвестиционных программ. И уже 1 ноября решительными действиями **Е. Жаркова** закуплен первый робот для котельного производства. Долго ли, коротко ли, но после настройки он за смену делает 40 важных сварных узлов. С большим энтузиазмом эту функцию контролируют **Валентин Табунчиков, Андрей Акименко, Александр Качан. Андрей Петрович Есипов** и **Вера Александровна Соловьева** четко регулируют своевременность выдачи необходимых для этого деталей и инструмента.

Решением Совета директоров утверждено создание конструкторского отдела перспективного развития. Для начала предложено – в металлообработке заняться изготовлением под заказ корпусов для различной бытовой техники. А затем, в рамках расширения выпуска новых товаров не в ущерб основной продукции, эти люди должны осуществлять производство металлоизделий – кронштейнов, свар-

и отдача от эффективного использования оборудования, которое уже имеем. Во благо потребителей, заказчиков и себе – для повышения прибыльности предприятия!

26 ноября в очередной раз предприятие посетили депутаты городской Думы – их интересовали последние изменения, нововведения, мероприятия по энергосбережению, работа общественного комитета. Прекрасные современные условия труда, чистота и привлекательность территории к этому моменту уже были не показушно-авральными, а обыденными. В это же время проходила ноябрьская дилерская конференция. И мы нигде не скрывали наших неугасающих планов на будущее. Уже не преследовалась цель привлечения и убеждения в необходимости работы с нами. Это была и благодарность за веру в общее дело, и заявление, что наше будущее еще более грандиозно!

А 28 ноября стадион «Торпедо» собрал более 5000 человек по случаю розыгрыша семи значимых призов сезона лето-осень 2010 года – от нашего Объединения и наших партнеров. Давно не видел город такого общественного шествия. В округе были запружены подъезды и проезды улиц, шли и ехали массы людей с шариками и флажками «Лемакс», на стадионе присутствовала атмосфера праздника. Все говорило о том, что мы состо-



ных и сборных конструкций, оград, решеток, ворот. По заказам – рубка, гибка, штамповка, высококачественная покраска... А в будущем приступить к изготовлению чего-то своего – нового и нужного!

И к концу года в реализацию вступила идея, предложенная **Е. Жарковым**, создан «Инжиниринговый центр» во главе с **В.В. Навратом**. Это еще одно инвестиционное направление, цель которого – поиск новых технологий и создание новых доступных поколений теплового газового оборудования. Есть замыслы, предложения, планы, и значит, должна быть



Проектируем и выпускаем отличную продукцию

ялись как историческая часть города и области! Акция организована пришедшей к управлению молодежью ЗАО «Лемакс-Т». Ею руководил **Максим Матусевич**. К этому времени он в полной мере вник в управление предприятием, и можно было сказать, что к этому времени он взял свою вторую в жизни серьезную вершину (Первая, мы помним, была в горах в 13 лет).

А **Олег Матусевич** в декабре 2009 года вернулся после учебы в Швейцарии и к этому времени работал в коллективе отдела труда и заработной платы. Он тоже приступил к восхождению на свою трудовую вершину, прислушиваясь к деловым советам наставника **Юрия**

Харчикова. Помогал ему в этом деле уже сформированный командный дух. Он же влиял и на формирование навыков управления, взаимодействия и поведения в коллективе. Личное упорство позволило ему успешно штурмовать в таком коллективе и снега Эльбруса летом 2010 года. Но каких бы вершин ни достигали люди, надо помнить, что это не только место, с которого можно любоваться, восхищаться, видеть перспективы и иные горизонты, но и просто точка, с которого надо двигаться дальше. При этом еще и помнить, что трудности и проблемы впереди не кончаются и так просто не исчезают.



Олег Матусевич



Максим Матусевич



Юрий Харчиков



Вершины – это еще и позиции, с которых видно, что такое хорошо и что такое плохо. В том числе и в нашем городе. Номер газеты «Таганрогская правда» от 17 декабря 2010 года полностью посвящен материалу по истории старого города, а заключительная страница отдана для отзывов сотрудникам «Лемакса». *«Этим городом можно восхищаться! Здесь умеренно-континентальный климат, прекраснейшая мягкая осень, здесь примечательный говор и диалект, и, конечно, здесь живет самая красивая девушка! Город разноплановый и умеющий выживать. Население этой «большой деревни» состоит из представителей 90 национальностей, но здесь всегда политически стабильно и всем уютно – во все времена и во все формы правления.*

Хотя это и не состоявшаяся столица России, но трудно не заметить, что город имеет мощные исторические, промышленно-экономические и культурные корни...».

Мы с гордостью добавили в строчки истории: это город, в котором есть «Лемакс»!!!

Вот так мы встречали новый 2011 год.





А БЕЗ МЕНЯ ТУТ НИЧЕГО БЫ НЕ СТОЯЛО





А БЕЗ МЕНЯ ТУТ НИЧЕГО БЫ НЕ СТОЯЛО





Глава X

Все можно сделать лучше, чем делалось до сих пор!

«Это невозможно», – сказала Причина.
«Это безрассудно», – заметил Опыт.
«Это бесполезно», – отрезал Рассудок.
«Попробуй!» – шепнула Мечта.



И завтра будет лучше, чем вчера

«Мне предложили другую работу, в другой организации и с отличным окладом. Я проработала в «Лемаксе» почти год – успела окунуться в реальную жизнь, понять, что здесь правда, а где эйфория, я пока не увидела премий и надбавок, но... Я ловлю себя на мысли, что мне в этой атмосфере комфортно и нет желания уходить. А правда, что завтра будет лучше, чем вчера? Что мне делать?». Я проработал здесь достаточно долго, имею доверие и влияние на людей, если они так доверительно ведут беседу. Что ответить?»

«Но вот верила же Юлия Шляга, что побывает в Индии!».

И верит же **Е.В. Жарков** в свершение своих идей. Количество воспоминаний о нем на страницах этой истории переросло в качественный скачок. 28 января собранием акционеров управление Объединением доверено ему – как новому Гендиректору. Если это

устраивает акционеров, то пусть он прогрессирует и дальше в гармонии с нашим предприятием.

Как я вижу «Лемакс» сегодня?



«Это, прежде всего, работа головной компании (ЗАО ТПО «Лемакс»), которая ставит цели перед предприятиями нашего Объединения, осуществляет контроль соблюдения единых принципов и правил ведения бизнеса, осуществляет оказание услуг по сопровождению деятельности, а при необходимости корректирует работу предприятий.»

Чтобы сегодня руководить, нужно точно понимать, каким должно быть «завтра», и что еще важнее – это понимание должно быть единым у всех руководителей. Не просто совершать какие-то действия, а прилагать усилия ради конкретного результата. За наличие у 100% руководителей и специалистов психологии победителя я и буду бороться.»

*И, конечно же, главной нашей ценностью остаются сотрудники. Но здесь мое видение более конкретное – это сотрудники, «живущие на результат», у которых личные цели в жизни совпадают с целями предприятия и личная самореализация тесно связана с профессиональной деятельностью. Для того чтобы предприятие было сильным и стало лидером на своем рынке, необходимо, чтобы сотрудники были сильными внутри компании»... Наверное, такие, как **Денис Нечаев**. Он с марта месяца сумел придать новую окраску в деле помощи сотрудникам и населению города по приобретению жилья в строящихся домах. Безусловно, при общении с представителями строительных организаций, в общении с поставщиками и потребителями, в поиске клиентов роль играют личные качества. Но напор и порывы Дениса дают возможность предприятию в скором будущем перейти и к риэлторской деятельности. В ряду таких полагающих надежды лидеров и **Тимур Зейналабдиев, Анна Боровая, Татьяна Кошечкина, Лена Сокирко, Даша Киктева, Илья Суглобов, Наталья Стребкова, Рая Мишко, Катя Ко-***

пачинская и др. Это те, кто способен видеть цели, определять отправные точки и достигать результаты.





Преодолевать трудности с открытым лицом и не оглядываться назад

Сотрудники, живущие на общий результат предприятия, всегда будут его ценностью и костью – это уже становится безусловной истиной, и для нас это уже наработанный путь работы с вновь приходящими. Нелишне вспомнить, что лучшие корпоративные ценности передаются молодежи от **В.А. Скорнякова, Е.Б. Дроздовой, Е.И. Козловой, А.Н. Волхова, В.И. Безродного, Галины Матусевич, Инны Коцур, Александра Качана, Марины Дорофеевой...** Оглядываясь назад, можно увидеть, как форма ООО постепенно изменялась – от своего «коммунально-семейного зачатия» до структуры серьезного промышленного предприятия. Но при этом в организации постоянно сохранялся своеобразный внутренний эмоциональный окрас. Ветераны имеют право такой оценки и вправе сказать, что здесь объединяющая идеология постоянно исходила от **Галины Григорьевны Матусевич**. Так что сейчас, говоря о дополнительной брендовой стоимости «Лемакса», можно определить – ее истоки начинаются в этих истинах! И в будущем такие ценности будут хранить те, кого называют **нашими ветеранами**.

Прекрасные ветераны ушли в эту пятилетку на заслуженный отдых – **Иван Авдеевич Синегубов, Тамара Николаевна Малюк, Виктор Николаевич Джуплин, Анна Григорьевна Кирсанова**. Оставили

свой след и молодые ветераны, ушедшие теперь в свое дело – **Д.Г. Овсяников и С.Н. Швидченко**. Мы помним и чтим ушедших из жизни – **Андрея Скляра, Геннадия Павловича Ледодаева, Анатолия Дубоноса**.

29 апреля в городе открылся новый памятник «Адмиралам, офицерам, морякам Азовской флотилии, создателям Таганрогской гавани и верфи». Заказчиком и инициатором еще в 2006 году выступил некоммерческий фонд «Таганрог Исторический». Памятник в виде якоря установлен на городской набережной и в дальнейшем должен являться частью мемориального комплекса «Троицкой крепости на Таганьем Рогу». Но для этого надо было много сделать. И в основном это была работа инициаторов. В настоящем памятнике труда «Лемакса», членов Бизнес-клуба и лично **Л.А. Матусевича** уже сосредоточено немало. Много сделано по реализации идеи заказчика – выделение и сбор средств, создание реестров, хранение и возведение монумента, подготовка мероприятий, связанных с открытием. И очередной раз – спасибо Администрации города, что получился совместный и удачный снимок на память об открытии...

Такой же личной инициативой 4 апреля положено начало строительству часовни на Привокзальной



Администраторы



Реализаторы

площади. Есть надежда, что в этом месте со временем она тоже станет исторической принадлежностью города, как и революционный памятник «Паровозу». Говоря на подобную тему благотворительности, уместно донести читателю, что в регионе личная помощь **Леонида Аркадьевича** православным церквям и храмам безотказна. Это помнят: Свято-Георгиевский храм в Ростове, Свято-Никольский приход в с. Николаевке, Православная деревня в Петровке, Свято-Троицкий приход в Таганроге, собор Святой Живоначальной Троицы – г. Таганрог, приход Святой равноапостольной Марии Магдалины – с. Андреево-Мелентьево, Свято-Георгиевский приход г. Таганрога... Счастлив сам – помоги другим! Снова и снова такая помощь поступает больницам и приютам, школам и дошколятам, пенсионерам и инвалидам, библиотекам и музеям, спортивным и социальным учреждениям. И просто обратившимся к **Матусевичу** погорельцам, старикам, многодетным семьям... Сделано много добрых дел. Но так было всегда.



**Более 2000 малых предприятий
были зарегистрированы
Администрацией
г. Таганрога в 1992 году.**

**Под знаменами «крыш» и «собратьев»,
В изобилие лихих перемен,
Расцветали в Уставах печати,
И в «О-рга-ны» или ИНН.**

**Пару тысяч найди для актива,
В «белый дом» на учеты вставай...
И... Матусевичу подпись на ксиве!
«Ну, давай, коммерсант, выживай!».**

**Непонятно – как быть в новой шкуре?
Как в торговлю шагнуть первый раз?
И о штатной структуре в июле
Был подписан им первый приказ.**

**Были люди наклонностей разных –
Кто деньги ковал, кто копал...
Но притом не любили ужасно
Кто себе возводил пьедестал.**

**Кто прятал презенты в записки,
Кто прятался в свой кабинет,
Кто в субботник не брался за тачки,
Кто за риск не держал бы ответ.**

**Мы в директоре видели друга,
Он же – в каждом искал креатив!**

*Вот здесь его экстра-заслуга –
Появился живой коллектив!
Коллективно мы видели цели,
Фильтровали командный состав,
Доверялись судьбе, как умели,
И притом – никого не предав.
Дело шло в эти годы неплохо.
От налогов не прятали глаз.
Удивлялся сам мэр Таганрога:
«Кто «крышует» ваш бизнес у нас?»
С этих тысяч живут... одиночки!
Но в архивах пролистных лет
Про «Лемакс» написаны строчки
Далеко не рекламных побед.*

В настоящее время в СМИ все чаще можно слышать правду о реальной тяжести периода криминальных 90-х годов. Тогда твердо стать на ноги удалось не многим зарегистрировавшимся предприятиям. Теперь, возвращая свою память в прошлое, нам приятно отметить тех, кто умело находил пути не только для выживания, но и для развития.

За прожитый 20 летний период мы постоянно следили за успехами ООО «Димир», следовали советам от его руководителя **Владимира Васильевича Королева**, стремились быть такими же успешными в городе и справедливыми в предпринимательстве. Мы вместе появились в Таганроге на гребне волны 90-х годов. В один год наши предприятия зарождались в городских подвальных помещениях. В одинаковых темпах развивались. Практически одновременно в начале этого века для жителей города мы построили свои современные супермаркеты и на сегодняшний день стали называться успешными многопрофильными объединениями.



Это же можно видеть и на примере таганрогского городского камерного оркестра под руководством **Александра Николаевича Гуревича**. Вот уже 20 лет он радует горожан классикой. Сегодня этот оркестр знают и в России, и в мире. И самые высокие гости города непременно аплодируют этому коллективу.



Первый оркестр в Таганроге появился еще в 19 веке. А вот 20 лет назад, в самые тяжелые экономические времена, **Александр Гуревич** вернул городу его музыкальную традицию, собрав воедино талантливых музыкантов города.

Оркестр часто называют визитной карточкой Таганрога. Он и «Лемаксу» строить и жить помогает! С блестящим скрипачом и дирижером **Александром Гуревичем** и его оркестром на протяжении этого периода у нас неизменная дружба, взаимопомощь и сотрудничество.

А мы в свою очередь помогаем этому искусству – это если в очередной раз конкретно говорить о благотворительности и сердечности.

Решения на такие шаги щедрости принимаются в самых разных ситуациях – за рабочим столом, при различных встречах на предприятии, в городе, на отдыхе...

Многочисленные встречи происходят непосредственно и в доме **Леонида Аркадьевича**. Через 15 лет от создания успешного предприятия, в эту пятилетку, он построил и свой дом в желанном украинском стиле в Николаевском сельском поселении. В нем постоянно царит атмосфера добра и любви. Здесь всегда встречают радушно и весело. Идет и сохраняется эта доброта от родительского начала. **Аркадий Петрович** и **Нина Петровна** прожили в согласии 57 лет и этого же пожелали своим наследникам.



Заходите в наш дом, наши двери открыты



Матусевич А.П. в кругу гостей и ветеранов



Аркадий Петрович и Нина Петровна

А 24 мая решением депутатов Николаевского сельского поселения 2010 г. № 63 за украшение сельских районов **Л.А. Матусевич** награжден знаком «За заслуги перед Николаевским сельским поселением». Спортивная и детская площадки, подъездные пути, посаженные елки, ухоженная территория, цветники и поливные участки дают основание для почестей. И понятно, что за этим стоит чей-то конкретный труд.

Среди наших сотрудников можно видеть скромного члена нашей команды – **Владимира Владимировича Дроганчука**, принявшего участие в организации этих работ и успешной реализации идей в конкретные объекты. Эдакий добродушный народный Добрыня Никитич. Этот исторический бо-



гатырь – второй по популярности у народа после Ильи Муромца. Добрыня – самый близкий к князю Владимиру и его семье воин, отличавшийся не только храбростью, но и дипломатическими способностями. Рязанец по происхождению, он и истинно киевский герой. Более того – исторические корни приводят исследователей и в город Коростень – на родину **Л. Матусевича**. Этот город с историей более чем 1300 лет помнит древлян, монголов, героев «Повести временных лет», великого полководца Богдана Хмельницкого, генерала Карбышева. В череду своих добрых благотворительных дел поставил теперь **Леонид Аркадьевич** цель – возвести в этом городе памятник наиболее древнему герою Добрыне. И такой памятник в Коростене будет! Уже есть одобрение и разрешение мэра, но главное – **Матусевич на одном месте не стоит.**



Голос из прошлого

В начале лета в своеобразном совещании директоров на Алтае участвовали и наши управленцы. Енисей, мощь Саяно-Шушенской ГЭС, тайга, реки – это совсем иной мир, позволяющий посмотреть и на наши дела, и наш бизнес другими глазами. А при сильном встречном желании открыть у руководителей новые каналы стратегического мышления. Там в итоговых состязаниях всероссийской игры «Золото скифов» наша команда стратегов завоевала кубок победителей.

А в это время на основной базе принимали новую линию сварки, которая после монтировки должна составить полный роботизированный сварочный

комплекс MOTOMAN. Меняются условия труда, меняются темпы, меняются требования. В этот момент снова нашлись неустойчивые рабочие и... ушли к конкурентам. Но на этот раз просматривалось прежде всего отсутствие их веры в собственную способность жить в новом измерении.

А 5 июля 2011 года в цехе обвивали красными ленточками 500-тысячный котел, заверяли к концу месяца запустить в серию модель твердотопливного современного котла с импортной начинкой и Новый год встретить новым модельным рядом продукции. Но главной здесь звучала мысль идеологического характера – для этого в команде должны

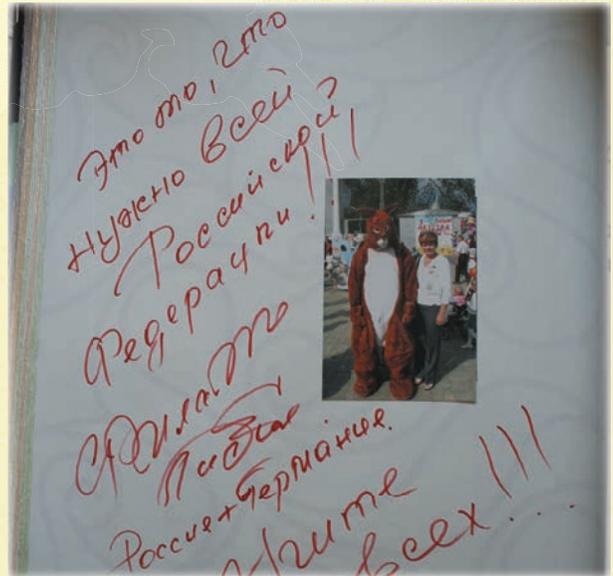


быть только единомышленники! Пессимистические взгляды некоторых сотрудников должны остаться за бортом нашего корабля как уходящее прошлое. А как программное продвижение плана «Protherm» 25 августа состоялась презентация производства для представителей германской фирмы «Vaillant Group». Реальные действия на нашем котельном производс-



тве и усилия по продвижению на мировой рынок теперь переходили в русло конкретных результатов. После самых тщательных проверок западными специалистами – визуальных, тактильных, сканерных, фонендоскопических... была дана отмашка на реализацию Западу. При наших, уже значительных возможностях эти специалисты на старте позволяли себе контролировать за смену не более 32 котлов. 27 сентября германская фирма отправила на свои торговые точки первые 256 котлов. Вот такими жесткими методами они тоже – и помогли, и учили нас работать качественно. В этих делах по продвижению продукции пришла пора сказать спасибо и нашей команде коммерсантов «Торгового Дома» – **Сергею Иванусу, Ольге Белицкой, Аурике Стрикун, Илье Суглобову, Владимиру Нестерову, Антону Кадуку** и молодежи, влившейся в эту команду.

Красиво работать можно и нужно! К этому подхлестнуло и посещение в конце сентября нашими руководителями и организаторами Челябинского трубопрокатного завода. У них производство в бе-



У нас такая же высшая точка производства в Таганроге – 58.60

лых халатах! Есть к чему стремиться. **Только вот не надо стоять на одном месте.**

Ну, а в общем, все ладится, если и наши иностранные гости поделились своей радостью за нас в книге отзывов.

В июле месяце на правлении был предан огласке очередной суперпроект под названием «Морской



А.Ю. Школьный

клуб». Дело в том, что к концу нашей предыдущей пятилетки один из плановых пунктов, предложенных в книге о «Лемаксе», не свершился. Не построен и даже не заложен дом для наших сотрудников – это и обстоятельства, и кризисная ситуация. Но не в наших правилах отказываться от хороших намерений для людей. Стратегическими замыслами и тактическими маневрами территория старого кирпичного завода возле Приморского парка была приобретена для строительства целого жилого комплекса. Идею этого оазиса на берегу Таганрогского залива, выносил в душе **Е.В. Жарков**. Над организацией проектных работ начали трудиться **Андрей Юрьевич Школьный**, **Валентина Даниловна Калугина**, **Роман Александрович Усиков**, **Владимир Викторович Елитенко**. Для воплощения идеи в жизнь архитектурный университет Ростова предложил использовать еще не зашоренные взгляды молодых талантливых архитекторов. От них идет эскиз и архитектурная концепция. От молодых! Для таких мы сейчас и определили время.

18 августа был подписан договор о приобретении земельного участка, 2 сентября появился приказ



В.Д. Калугина



о создании ООО ЖК «Морской клуб», и с 1 октября производство кирпича на красивом побережье города перестало существовать.

Наряду с новыми проектами появилось и новое увлечение «Лемакса» – коллективный сплав на плотах по реке Дон. В августе его организовал **О. Матуевич**. По окончании группового мероприятия был всеобщий восторг, а у молодого организатора чувствовалась сдержанная гордость за успешное осуществление проекта!

Спортивным успехом для нас в этом году ознаменовалась и Всероссийская спартакиада трудящихся. Город Таганрог впервые получил право отстаивать честь Ростовской области в Спартакиаде трудовых коллективов России. Спортивные семьи из 39 регионов России собрались в сентябре в городе Саратове. От нашего города были представители Объединения



«Лемакс» – **семья Ремизовых**. Самым удачным для команды стал турнир по туризму, где **Виктор, Елена и Владимир** заняли II место. Команда города Таганрога заняла III место в зачете по всем видам спорта.

К концу осени из Ростова снова привезли подтверждающие свидетельства для нашего промышленного производства – мы по-прежнему лауреаты лучших товаров Дона и входим в сотню лидеров лучших производителей России! Судя по подобным достижениям и отличиям, в середине декабря из Москвы на имя **Леонида Аркадьевича** пришло приглашение от Ассоциации европейского бизнеса. Это объединение включает в себя более 600 предприятий государств – членов ЕС. На открытом мероприятии «Малый и средний бизнес в России: как преуспеть?» ему предлагалось выступить в кругу бизнесменов России и стран Европы. Что и какими словами говорил наш руководитель там, он повторяться не стал. Одно надо заметить – по окончании форума, буквально следом, пришла телеграмма от Гендиректора **Франка Шауффа** с отзывом, что выступление вызвало восхищение и фурор и в последующих подобных мероприятиях **Леонида Аркадьевича** ждут с радостью. А рядом была чья-то русская приписка «**Знай наших**». И предполагаем, что неспроста следующее подобное международное мероприятие предложено провести в Ростовской области.

А мы же в этой ситуации готовы предоставить свою базу! Так что если что... то... – **не будем стоять на одном месте**.

Да и бизнес у нас уже далеко не малый.



Итак, к исходу 2011 года

1. Занесены в Дом почета:

23 июля 2007 года за многолетний добросовестный труд и наставничество **Наталья Валентиновна Гончарова!**



К Новому году – **Андрей Владиславович Минасев** – за выдающиеся успехи в деле развития предприятия.

В 2008 году **Евгений Валерьевич Жарков** – за инновации, совершенствование, постоянный поиск и успешное развитие новых направлений деятельности предприятия.



В 2009 году **Анатолий Александрович Фесенко** – за показательный пример отношения к работе и коллегам, профессионализм и надежность, приверженность делу «Лемакса».



Алла Владимировна Кузнецова – за добросовестный труд на протяжении многих лет в Объединении

«Лемакс», надежность и доброжелательность, приверженность делу «Лемакса».

В 2010 году **Александр Николаевич Качан** – за огромный вклад в становление завода по производству котлов.



В 2011 году **Элина Семеновна Соколова** – за высочайшее чувство ответственности, показательное отношение к работе, отстаивание интересов и поддержание имиджа Объединения.





2. Элита – Рыцари Духа «Лемакс», в свои ряды приняла ярких приверженцев:

- Белицкая Ольга Михайловна
- Ремизов Виктор Юрьевич
- Соколова Элина Семеновна
- Безуглов Владимир Васильевич
- Лукашев Эдуард Александрович
- Коробков Александр Васильевич
- Верлан Наталья Ивановна
- Качан Елена Ивановна
- Наврат Вадим Викторович
- Куст Иван Федорович
- Толманенко Оксана Владимировна
- Сокирко Елена Викторовна
- Зейналабдиев Тимур Ядикарович
- Чеснокова Светлана Музафаровна

3. К обладателям золотых значков добавились:

- Ледодаев Геннадий Павлович
- Ковдий Валерий Григорьевич
- Гончарова Наталья Валентиновна
- Поволоцкий Андрей Александрович
- Минаев Андрей Владиславович
- Дорофеева Марина Владимировна
- Елитенко Владимир Викторович
- Фесенко Анатолий Александрович
- Шилов Михаил Юрьевич
- Анищенко Наталья Анатольевна
- Козлова Евгения Ивановна
- Швидченко Сергей Николаевич
- Жарков Евгений Валерьевич
- Даревский Михаил Сергеевич
- Стрикун Аурелия Филибертовна
- Кулагин Олег Александрович

- Николаенко Николай Николаевич
 - Иваница Андрей Иванович
 - Верлан Наталья Ивановна
- Теперь таких обладателей – 47.

4. Победили в игровых номинациях:



В 2007 году

- Мистер «Лемакс» – Нечаев Денис Владимирович
- Миссис «Лемакс» – Виноградова Надежда Викторовна
- Новичок года – Наврат Вадим Викторович

В 2008 году

- Мистер «Лемакс» – Поволоцкий Андрей Александрович
- Миссис «Лемакс» – Соловьева Ирина Александровна
- Новичок года – Кандул Игорь Николаевич

В 2009 году

- Мистер «Лемакс» – Куст Иван Федорович
- Миссис «Лемакс» – Морозова Анна Владимировна
- Новичок года – Смирнов Константин Федорович

В 2010 году

Мистер «Лемакс» – Кандул Игорь Николаевич

Миссис «Лемакс» – Дорофеева Марина Владимировна

Новичок года – Панарина Елена Александровна

В 2011 году

Мистер «Лемакс» – Томилин Петр Николаевич

Миссис «Лемакс» – Степина Инна Дмитриевна

Новичок года – Рыбакова Елена Валерьевна



8. За прошедшее время выпущена серия из 50 медалей «За заслуги перед Объединением». Медали по заслугам и вручены самым достойным.



5. В энциклопедиях России и Донского края появились очередные фамилии наших передовиков и наших друзей: Козлова Е.И., Овсяников Д.Г., Бурлаков С.В., Матусевич Г.Г., Дорофеева М.В., Гончарова Н.В., Шилов М.Ю., Николаенко Н.Н., Скорняков В.А., Стогов Ю.В., Голодяева Д.М., Коцур Н.В., Жарков Е.В., Матусевич Л.А., Швидченко С.Н., Кулешов А.В., Дроздова Е.Б., Качан А.Н.

6. На этот период среди сотрудников и бывших работников 280 обладателей серебряного значка Объединения.



7. Обладателями памятных часов с гравировкой «Лемакс» стали 100 человек.

9. Игровая система обрела более определенный вид и всесторонне оценивает вклад каждого сотрудника в общее дело «Лемакса».

Согласно нашим правилам игры все вышеперечисленные заслуги в виде итоговых баллов вошли в личные заслуги каждого и превратились в ежегодные денежные премии! Так что в основном наши «игрушки» материально подтверждены. Более того, Объединение взяло на себя обязанность и реализует обеспечение достоинства государственных наград наших сотрудников!

Все это за добросовестный труд, который все мы в конечном итоге делаем и для вас.

Однако – кто-то еще курит в туалете. Значит, есть впереди и перспектива, и борьба.

Все можно сделать лучше, чем делалось до сих пор!



СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ





СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ



ЧАСТЬ II

Документы, факты, размышления и творчество сотрудников на контрастах



Человек давно уже живет не в поле
природы, а в поле культуры

Зонг о парламенте

Леонид Филатов

*Все заметнее и выше
В мире уровень дерьма,
В том дерьме уже по крыши
Все окрестные дома.
А парламент все горланит:
Убирать – не убирать!
А парламент выбирает:
Умирать – не умирать!
Дай приказ – спаслись бы сразу:
Наш народ не без ума,
Но покамест нет приказу
Выбираться из дерьма...*

Нельзя стоять на одном месте.

Ура, мы едем в «Лемакс»

За кружкой чая в день осенний
Семья собралась за столом:
Улыбки, смех, везде веселье
И разговор о том-о-сем.

В большой семье вопросов много,
Их не отложишь... – на потом.
Иначе внуки очень строго
Нас упрекнут за тем столом.

И вот вчера возникла тема
«Работа – бабушка – завод»:
– У вас там есть музей и ..лемы,
И каждый пятый там поет...

Там раньше бегали собачки,
Теперь там с флагами восход!
Там кирпичей большие пачки,
Цветы и клумбы у ворот.

И к вам идут как на работу,
А попадают в круг друзей?!
Бабуль, скажи – а это круто
Иметь на фирме свой музей?

– Да, все заслуженно и гордо!
В музее радостно всегда!
Ну и сестра сказала твердо:
– Давайте сходим все туда.

Там территория большая,
Большой завод и магазин...
И так устойчиво шагает
Сейчас ваш «Лемакс» лишь один.

И помогает строить город,
Дает тепло в дома людей...
И это самый лучший повод,
Чтоб привести к нему друзей.

– И в «Лемакс», и в музей поедем!!! –
На стол племянничек залез. –
Вы не смотрите, что мы дети,
Есть к вашей фирме интерес!»

В.М. Емельянова, 16 ноября 2009 г.



Ветеранский привет,

улыбка и честь!

(к первому номеру малотиражной газеты
«Лемакс Пресс» 2008 г.)

Дорогие друзья,
Среди первых статей
Постараюсь и я
Осветить для людей –
Лучиком света
Исторический путь,
Как в первые лета
Удалось стартануть..

Имидж нам сотворила
И удачливый старт
Коллективная сила
И особый азарт.

Мы стояли гвоздем,
Выдвигали идеи,
Нестандартным путем
Отличиться сумели.

Ведром с хознабором,
Письмом на асфальте,
Песнями хором
В горах на базальте.
Сажали деревья
В субботнем азарте.
И верили – первыми
Были на старте!

Вручали пособия
Бедным артистам,
Букеты особые
За музыку Листа.

Дарили подарки –
Мальшам соприюта!
Слушали жарко
Докторов института.

Доверяли клиентам,
Нам поверить решившим,
Помогали студентам,
К нам поступившим.
Помним чувство тепла
От первых статей!
И в память легла
Необычность затеек –

Поклониться дольменам,
Поехать в ТаймАзи,
Полазить по стенам,
Видеть синие грязи...
Узнаваемым сделали
Шрифты и трактаты,
И шагами несмелыми
Шли в депутаты.

От щедрот не забудет:
Мы много давали,

А значит, и люди
Нас везде узнавали!
И отдача... и рост,
И хватало на всех.
И теперь не вопрос –
Откуда успех?!

Помогало тепло!!!
Так будет и дальше –
Творить всем добро
Без гордыни и фальши!
Ветеранский привет,
Улыбка и честь!!!
Такой вот хребет
В нашем «Лемаксе» есть!

Олег Лавриненко



Картинки из будущего



Очередной день рождения у **Елены Матвеевко** – бывшего председателя нашего профкома. Майским днем она опять с визитом в «Лемаксе»...

Мой день рождения в сирени!
А «Лемакс» вспоминаю я всегда –
Трудовые будни и крещение,
Людей! – Без них здесь никуда.

Есть коллектив, и разрослись березы.
Приятно все сейчас на ПСК,
Я здесь решала профсоюзные вопросы,
Потом Ростов, а вот сейчас – Москва.

Прибилась в «Лемакс» я когда-то –
В среду печей, торговли и котлов.
Здесь так приятно встретить эту дату –
В обилии улыбок и цветов!

**Май. Все хорошее сбывается. А ведь можно
сделать лучше, чем делалось до сих пор!**

Спецвыпуск «Лемакс Пресс»

Я все чаще стал думать: «**Да безнадежно все это – борьба с курением в наших производственных делах. И к чему лозунги: «Лемакс» – территория без курения, «Лемакс» борется с курением?** Вот водитель картинно выбрасывает дымящийся окурок из окна служебного автомобиля. Вон начальник, шагая по пр. им. Кирсановой, неторопливо прячет сигарету в рукаве. А этот обещает бросить уже 15 лет, ну и что? Дождик, и не видно прохожих».

21 декабря, конец рабочего дня, начало сумерек, дождь идет весь день, и ручьи со смесью карьерной глины проносясь мимо основного административного здания ПСК, в конечном итоге стекают в ливневую канализацию. Молодой рабочий на выходе из здания не успел выкурить извлеченной сигареты, как подъехал автомобиль и товарищ предложил подвезти – ведь льет. Сигарета картинно пущена от входа на асфальт дороги:

– **А, все равно КамАЗы разотрут.**

Дождь идет.

– **Что тут скажешь? А может, крикнуть вслед уходящему поезду и призвать к совести, вернуть к лозунгам, сказать о пагубном влиянии на окружающих?...** Это я с окна второго этажа наблюдаю картину, переживаю за результаты борьбы с собой и пассивно соглашаюсь: **поздно, и надо ли мне лазить в этот монастырь с замечаниями?**

Но вот на другой чаше весов спокойным и размеренным шагом появляется высокий парень **М.**, вежливо окликает чванливого нарушителя и каким-то мягким отеческим тоном и совсем не показательным жестом в сторону окурка делает замечание: «**У нас так не принято.**» По моим наблюдениям в его фразе могли поместиться только эти короткие слова. А дождь идет...

И... молодой рабочий уловил все не сказанное продолжение этих коротких слов и справедливых упреков, идущее из большой души ветерана **М.**

«**Да, неправы вы, О.Н.**» – скорее почувствовал я, чем подумал. И уже после окончания этой сцены послал горячий привет **М.**, который поборолся за парня, за наши принципы... и непроизвольной каплей дождя брызнул на возрождение моих затерявшихся надежд. **Однако, спасибо тебе, молодежь с ветеранскими значками, верящая в успехи воспитания.** А дождь пройдет!

М. – Михаил Даревский



Эх, если бы здесь еще и не кури-ли...

Всем! Всем! Всем!

Уважаемые коллеги!

Очень часто наши коллеги увольняются в поисках лучшей жизни, а потом, разочаровавшись, просятся снова в предприятия объединения «Лемакс».

Руководство Объединения, часто входя в положение сотрудника, принимает его обратно. Последним таким примером было решение Кадрового совета от 03.12.2010 г. о вторичном приеме сотрудника котельного производства Кобзарев О.Я.

Но на этом же заседании Кадрового совета было

принято решение о порочности такой практики, т.е. сотрудники, уволившиеся с предприятия, обратно приниматься не будут.

Г-н Кобзарев О.Я. последний из уволившихся до 02.12.2010 г., кто принят обратно. Шансов на возвращение у уволившихся до 02.12.2010 г. **НИКАКИХ.**

Однако могут быть ситуации, когда человек увольняется по не зависящим от него причинам (уход в армию, переезд по семейным обстоятельствам, в связи с учебой и т.д.), тогда человек пишет (вместе с заявлением на увольнение) заявление о желании вернуться, подписывает его у 5 руководителей (образец прилагается) и утверждает у Президента (Вице-президента). Только при соблюдении всех условий может быть рассмотрен Кадровым советом вопрос о его возвращении.

Давайте ценить то, что имеем!

Президент ЗАО ТПО «Лемакс» Л.А. Матусевич

Обращаясь к Интернету

Современные концепции элитаризма

Во второй половине XX века сложились различные современные концепции элитаризма. Прочитать об этом в Интернете не составляет труда, а кое-что можно почерпнуть в книгах, в желтой прессе, в кармических заметках.

Либеральный подход – интересный

Наиболее продуктивная – это ситуативная элита. Она обычно формируется в переломные для общества моменты, когда существовавшая ранее элита утрачивает свой авторитет. Ситуативная элита утверждает на этом фоне, доказывая свою общественную пользу, обосновывая актуальность предлагаемых идей и решений. Ну и так уж исторически сложилось, что ситуативная элита со временем перерождается в номенклатурную. **А это что-то не совсем хорошее.**

Макиавеллистский подход – высокомерный

Главной функцией элиты признается ее управленческая, административная функция, определяющая ее руководящее, господствующее положение в обществе по отношению к пассивному, нетворческому большинству населения. При этом внимание на нравственных качествах представителей элиты и моральных аспектах ее борьбы за власть не акцентируется. **Ну, потому что чиновники.**

В ценностном подходе элита рассматривается не только как организованное управляющее меньшинство, но и как наиболее ценный элемент социальной системы, обладающий высокими способностями

и показателями в важнейших сферах деятельности, заботящийся в первую очередь об общем благе. Элита — это наиболее творческая и продуктивная часть общества, обладающая высокими интеллектуальными и нравственными качествами. Взаимоотношения между элитой и массой приобретают характер управления, базирующегося на заслуженном авторитете. Формирование элиты происходит вследствие естественного отбора обществом наиболее ценных представителей. И в проблеме возрождения традиционного здорового общества необходимо возродить элиту — **воинов духа!** Элиту, переродившуюся служить только деньгам и удовольствиям. Можно вести спор, но **это самое «попадаемое» определение для «Лемакса».**

На фотографию работать — это опасная тенденция

*Потому и возмущается Безуглов:
Аллею новую сажали мы гурьбой.
Но встали березки, не зная друг друга,
И шелест листвы пока вразнобой.
Имела идея конкретную форму —
Чтобы дерево каждый душевно сажал!
В результате заметно — каждый проворно
В готовую ямку лишь ствол засыпал.
Засыпали деревья и... Вики, и Али,
И выше души здесь стоял... креатив.
Хорошо — корешками хоть вниз повтыкали
Но быстро залезли все в объектив!!!
А после — уборщик снесет их лопаты,
Кто-то стихнет чернозем в борозду,
Кто-то душевно подвяжет шпагаты,
А вечное время... уберет кривизну.
Увидев картинную эту заботу,
Безуглов сказал, не таясь, как отец:
«Работать у нас вот так — лишь для фото
Опасно, и шатко, и... противно вконец».*



Василий тоже засыпал деревья

Почти год спустя

*Я не отказался от своих слов,
ведь 21 дерево в рост не пошло.*

*За критику — не ушел я от вендетты.
Хоть видно теперь — правдивы стихишки.
Издали приказ — запретили куплеты...
Однако весной оголились грешки.
Дело опять же — в душе, а не строчках.
А мой негатив — в показушной пыли.
Посмотрите реально — березки в рядочках
Сухими пеньками торчат из земли.
Безуглов ходил, на природу молился,
Тихо шептал и крестил те пеньки:
— Даст бог, отойдут. А тебе кипятиться
Было зачем? Лишь поймал синяки.*

Сотрудник, гордись!!!

«Лемакс» вошел в список лидеров федерального реестра добросовестных поставщиков — базовых компаний российской экономики.

Международный центр инвестиционного консалтинга уже более 10 лет занимается обширным анализом российского рынка работ и услуг и составлением рейтинговых продуктов.

С 2008 года из Ростовской области в реестр записано 13 компаний.



В 2010 году в реестр добросовестных поставщиков вошло и Объединение «Лемакс».

Хочется также добавить и то, что из Ростовской области в 2010 году прошло только 3 компании: ОАО «Институт «Ростовский водоканалпроект» из г. Ростова-на-Дону, ЗАО «АЛУНЕКСТ» из области и **«Лемакс» из Таганрога**. Центр провел детальный анализ деятельности нескольких тысяч поставщиков продукции, работ и услуг с целью выявления компаний, способных гарантированно исполнять государственные и муниципальные контракты, добросовестно участвовать в системе государственного заказа. Впервые анализ деятельности компаний был произведен на основании метода самооценки. При оценке поставщиков использовался единый комплекс критериев, включающий в себя деятельность в области ответственности за продукцию, достижения заявителя и влияние его на общество. Учитывалась также надежность при исполнении контрактов, отсутствие нарушений, выявленных государственными и контрольными органами.

Федеральный реестр добросовестных поставщиков — это перечень эффективно развивающихся компаний, имеющих высокую организацию управления, системный подход к совершенствованию своей деятельности, высокую репутацию и надежность. Участников реестра по своему потенциалу можно рассматривать в качестве базовых для реализации государственных программ и проектов. Продукция (услуги) участников реестра высококачественна и конкурентоспособна по отношению к аналогичной отечественной и зарубежной.

Не стоять на одном месте.

Смешались в кучу

кони, люди...

(два месяца прошло после переезда в новый офис)

*Переехали ...и будем обживатьсь!
А пока ... и в лоске, и в грязи.*

*«А что поделатъ, и куда деватъся?»
«Да успокойтес вы. Все будет на мази».
Тортики стоят, стоят сапожки
Вперемежку... и с цветами заодно.
На пол пролили с чашечки немножко,
И... заварку бросили в окно.
Наверняка порядка каждый хочет
И думает: «Ну, кто развел г..но?»
Посмотрите на свой стол и в уголочек,
Сравните с мусоркой, что видите в окно.
«Ой, это он. А мне так не-удоб-на...
И торт щипала не моя рука...»
Ну, кто же запретит борщи на окнах
И наведет порядок в АБК???*



Вот так и живул... и ждут тишину

22 февраля

2008 г. это было так:

*Ох, мужики, о лемаксяне-братцы –
От каблукочков Объединение дрожит.
Девчонки приоделись в новобранцев
И для нас решились послужить!*

За юбилей затисканный Безродный,
 15 лет на «Лемакс»! – это влад!
 Получает поздравления сегодня
 И принимает праздничный парад.
 Льет речь от профсоюза и народа,
 Цветы и поцелуи от девчат,
 Подарок – телевизор от завода
 На тузе цифра – шестьдесят!
 Кулагин также тузо подставляет -
 Орден юбилейной красоты.
 И к празднику красавицы вручают
 Николаенко с Амбаровым часы!
 Шевереву, Волхову, Андрею
 Тоже на запястьях по «тик-так»...
 И мужчинам нашим не жалеют
 Наши девушки улыбочивых атак.
 Вкусно брызнул на морозе огуречик,
 Гречка от тушенки рас-плы-лась!
 Девчонки показали скромно плечи
 И исполнили концертно перепляс.
 А Синегубов... каши ненавидит -
 Килограммы!!! – в ВМФ съел не одни.
**– Ну, мужики, а кто из нас как видит -
 Чем мы ответим в мартовские дни?**



Очередное открытое письмо к сотрудникам Объединения

Иногда приходится получать упреки за грубые слова и резкий тон обращения – «...ведь это наши люди, мы их пригласили на работу, они создают нашу атмосферу...» А атмосфера нашего предприятия действительно уникальна в этом современном мире. Этим надо пользоваться, но не злоупотреблять и не паразитировать. И вызывает опасение, что те, которые создают атмосферу в нашей массе, с годами могут остаться в меньшинстве

Боль в душе за неэффективно используемое рабочее время, за неликвидный товар, за энергоресурсы наблюдается в ограниченном кругу людей – Коробков, Чубарь, Кирсанова, Гончарова, Кольчеганова, некоторые директора направлений... При беглом анализе видно, что таких людей можно ограничить числом 100, а нас уже 920 человек, и становится явным – масса людей, перетекающих в сторону безразличия, увеличивается. Если не принимать меры (в том числе и в виде твердого разъяснительного слова), если просто наблюдать и прощать мелочи в организации всех видов работ, то такое безразличие приводит к огромным потерям товаров и материалов. Вот поэтому – те, кто не понимает этого душой, кто обижается только на малую сумму получаемых денег (не путайте с истинной заработной платой), кто обидится и заявит об уходе – сочувствия к себе уже не вызовут. Останутся те, кто понимает истину, что деньги с неба просто так не падают, что они остаются закопанными в неликвидном товаре, в украденной сотне тонн цемента, в простом просиживании за компьютером с целью изображения трудовой деятельности, в пустых разъездах на служебном автомобиле и тому подобном на первый взгляд кажущем мелочами.

Администрация предприятия уже давно имеет понимание того, что людей, зарабатывающих много денег, у нас должно становиться больше и больше. Мы ориентируемся на зарплату 1,5 тысячи долларов истинно работающему человеку. Но путь здесь сейчас остался только один – повышение эффективности и борьба с потерями, порождаемыми безразличием!

При этом заявляю, что подстрекающие выражения и заявления типа «Мы еще посмотрим, сколько вы нам заплатите» будут расцениваться службой персонала как подрывная деятельность против экономического благополучия предприятия с немедленным предложением на увольнение.

Хорошо там, где нас нет!
 Директор по работе с персоналом

Утренний диалог на лестничной клетке 18 ноября

Разговор я уловил на полуслове:
 – ...Был бы повод. А то уже во-о-още...
 Слышала, там вытывали снова
 В ночную смену, у нас на кирпиче.

– Да что ты? Это невозможно,
Ведь ситуация волнует как-никак –
За завтрашний кусок сейчас тревожно,
А они на производстве пьют шмурдяк.
– Ах, засветилась Ольга этой ночью.
Понятно дело – кто-то наливал...
Она ведь не алкаш, чтоб в одиночку,
И старший смень, наверно, покрывал.

Далее последовало:
– расследование;
– подтверждение факта пьянства мельником минарального сырья Ольгой С.;
– немедленное увольнение
– и вывод поэта:

**И правда – чего таить иголку в сене!
Ищут повод – в праздник, в выходной...
Принципиальным будь, начальник смены,
За попустительство пойдешь ты к проходной.**

2008 г.

ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!

Сотрудникам Объединения «Лемакс»
(независимо от должности, заслуг, стажа работы
в Объединении, возраста, пола, вероисповедания)

Чистота и порядок – норма нашей жизни!!!

ПОЧЕМУ ВДРУГ?

1) Не вдруг, а потому что в первые годы нашей деятельности, когда нас было мало и возможности наши были куда скромнее, были чистота и порядок. Как в доме у хорошей хозяйки, в офисе поддерживали порядок, после работы делали ремонт, продавцы не просили уборщиц, слесарей – сами мыли полы, делали мелкие ремонтные работы и **не просили это включать в их должностные инструкции.**

Вопрос о порядке и чистоте даже не обсуждался, но порядок и чистота были. **Что, люди были другие?**

2) Потому что сегодня мы достигли определенного уровня в этом отношении, и этот уровень гораздо выше среднего, но зачастую **мы катимся назад.**

3) Пример – субботники: год назад мы выгребли **весь мусор, и опять на очередном субботнике мы выгребаем кучу мусора**, особенно с удаленных от глаз участков, вместо того чтобы что-то подкрасить, украсить, разбить новую клумбу, посадить дерево и т.д. И это при каждодневном труде армии мастеров чистоты.

Один пример: в день субботника по лестничной площадке на ПСК с 1-го на 3-й этажи **прошла свинья**, которая наследила по всему пути шелухой от семечек: ведь субботник – уберут!

4) Потому что когда возвращаешься из-за границы, становится **обидно за нас и за державу!**

Мы что, хуже? Или быдлее?

Прочитайте внимательно статью Н. Михалкова, где он говорит о порядке в стране и противоположный пример: в США в лесу в 50-ти километрах от ближайшего населенного пункта на стоянке сплавающих по реке мы увидели **«деревянный домик»** и ни одной человеческой «мины».

5) Потому что стоит задуматься, какие колоссальные затраты мы несем, сначала свинья, а потом убирая за собой, а чаще другие за нами.

6) Наконец, потому что если мы не наведем порядок в своих головах (а разруха начинается в головах – слово классика), то **что оставим своим детям?!**

Итак, есть два пути: первый – как в Японии, где 130 миллионов японцев – почти столько, сколько на огромной территории России, **но живущих всего на 20% крохотной территории Японии**, которую мы видим на карте, просто не свинья, иначе они бы давно бы закопались в дерьме и просто не смогли бы выжить. Их условия жизни заставили навести порядок у себя в головах. Второй путь – как во многих сегодня очень ухоженных странах, например, США, Германия, Швейцария, Сингапур, Китай, **порядок в головах наводили большими, а часто и очень большими штрафами и другими драконовскими мерами.**

Мы по первому пути идем уже 18 лет, но очень медленно, поэтому мы попробуем ускорить процесс, взяв немножко опыта у тех, кто шел по второму пути. **И это решение главного руководящего органа Объединения – собрания акционеров.**

А теперь как это будет:

а) все помещения и территории Объединения разбиты на секторы, которые закреплены за соответствующими подразделениями;

б) вводятся четыре уровня ответственности:

I. Генеральный директор (отвечает за все секторы)

II.

Если кто-то в принципе не согласен, извините, нам не по пути. Если же у вас есть предложения по улучшению, пожалуйста, подавайте разработчикам Положения: Козловой Е.И., Коновалову Р.В., Соколовой Э.С.

Р.С. В Китае за последние годы бешеный прогресс в этом отношении: почти везде чистота, порядок, цветы и т.д., но нам показывали «свинские» территории и говорили: здесь живут те, кто не хочет жить по-людски, но нормальный человек считает зазорным

зайти в этот «свиношник», а людей, живущих там, называют нехорошими китайскими словами.

Хочется, чтобы не было штрафов, чтобы никого не приходилось называть нехорошими русскими словами, а порядок и чистота чтобы были.

Президент Объединения «Лемакс» Л. Матусевич.



Матусевич не позволит стоять на одном месте.

Лебединая верность

Наша очередная традиционная поездка в Таймази пришлось на период, когда оживились горные ручьи. Один из них широко и радостно журчит по камешкам непосредственно перед главным мостом на базу. Группа «лемаксян», не обремененная вещами, так же весело чирикают, спешила от автобуса к лагерю. При этом никак нельзя миновать пересечение указанной преграды. Это уже привычное место и для местных посетителей, и для туристов. Здесь можно прыгать по булыжникам, где-то пройтись по скользкой досточке, но где-то и на скользкий камень можно наступить. Но, в конце концов, здесь неглубоко. Ошибочка буквально на последних камушках поджидала в этот раз Леонида Аркадьевича. Зашатался камешек, заскользила нога, упало тело... а дальше не без помощи транспорта пострадавшего доставили к месту размещения. Бодрость духа не была потеряна, совместный отдых в теплой компании не нарушался. На первый взгляд нам все казалось относительно простым случаем, но местный доктор Юра констатировал переломчик в районе голеностопа и потребовал более серьезного лечения «на материке». Рядом с нами постоянно в походах находилась и супруга Матусевича – Галина. В этом случае ей, безусловно, добавились новые хлопоты, связанные с заботой о муже.

Через пару дней, возвращаясь из похода, пересекали то же злополучное место у ручья. Вроде бы и меры предосторожности соблюдены, и помощь предложена, но, видно, так судьбе угодно было – Галина суеверно решила перешагнуть ручей на несколько метров выше по течению. Подло запрятавшаяся старая проволока в траве... сдернула и повалила на скользкий камень очередную жертву. В расположенные лагеря Галину донесли товарищи.



Известный начальник лагеря – острослов Бизон, увидев эту картину, громко произнес: «О, вот она – лебединая верность!» На следующий день автобус увозил отдохнувших, окрепших, а вместе с ними и загипсованных пострадавших в Таганрог. Лечение пострадавших продлилось месяц.

А к осени на попутную грузовую машину в альплагерь «Таймази» грузили сборно-сварную конструкцию. После установки в злополучном месте ручья она приобрела вид ажурного мостика. На перилах была приварена табличка с надписью «Лебединая верность».

Проходят люди, фотографируются туристы. Здесь даже картины можно рисовать. Но еще пусть будет это местом пожеланий счастья, любви и верности тем, кто этого хочет и в это верит!





Такой был общий вид



Новый котельный завод



Они верили, что перемены только к лучшему



Многие функции сегодня выполняет автомат



Рабочее место



А теперь хоть картину пиши



Подготовка облицовки



Участок... класс!



Не запутаться, что за чем



Таким мы и представляли производство



Испытатель



Испытатель II



Сварщик



Робот – тоже сварщик



Элементы складирования



... И заполнили под крышу новый склад



История о кирпиче:

- **29 сентября 2004 г.** – пуск кирпичного завода
- **8 ноября 2005 г.** – первые 10 миллионов кирпича
- **15 мая 2008 г.** – получен 50-миллионный продукт

Что за шарики и сладости горами,
 Что за праздник профсоюз творит,
 Что стоит за крупными тортами,
 Что за цифра красная горит?
 Зачем мы микрофоны похватали,
 О каком горланим рубеже?
 – В производстве кирпича мы написали
 Небольшую, но... историю уже!
 За первый год – десяток миллионов,
 Три директора сменили пьедестал.
 Еще не финиш третьего сезона,
 А народ свое упрямство показал!
 Снесли текучку, брак и непогоду,
 Меняли бригадиров сгоряча,
 Но получили в мае от завода
 Пятьдесят миллионов кирпича!!!
 Серебро здесь получил Филонов,
 Отметил Стогов пятилетний стаж,
 Миллион сырца напрессовал Антонов,
 И тысяч сто перевозил Гармаиш!
 И уложен он красиво в стенки,
 Сохранивши рук Ширишовых след,
 Потому что не побил его Журенко
 А Монастырский обеспечил свет!
 Директора от сердца благодарны,
 Матусевич передал поклон.
 Обжигается кирпич наш одинарный
 И бережно ложится на поддон.
 Пусть растет процент в высоком классе,
 Сводится корявый брак на НЕТ...
 Так отладил печь Еренко Вася,
 Там Курилкин свой оставил след!
 А Джуплин... опять готовит печку,
 И узаконил Коробков трубу,
 Серебрянский глиной обеспечит -
 На миллиард Левицкий раскатал губу!!!



**Жаль, что книгу эту некоторые сотрудники
и даже руководители не читают.**

На 12 стр. этой жизни уже был случай с Г. Ворониным. И вот 17 лет спустя...

**Уважаемые коллеги, клиенты, партнеры и гости
нашего предприятия!!!**

Довожу до вашего сведения, что Объединение «Лемакс» расстаётся с грамотным, профессиональным, очень нужным и перспективным сотрудником Еренко Василием Николаевичем ввиду утраты доверия к нему.

P.S. Будучи назначен исполняющим обязанности руководителя кирпичного производства с правом подписи финансовых документов г-н Еренко В.Н. в первый же день подписал счет на оплату шести покрышек на свой личный автомобиль (который взял заранее) и молчал, пока не был уличен в содеянном.

Г-н Еренко В.Н. уволен по статье 81 п.9 Трудового кодекса за воровство.

Президент ЗАО ТПО «Лемакс»



Матусевич Л.А.

**СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРОНОЛОМ
ИНФОРМИРУЕТ!!!**

За нарушение принципов и правил, принятых в Объединении «Лемакс», за действия направленные на разложение работы команды, использование конфликтных ситуаций для самоутверждения, неуважительное отношение к подчиненным и непрозрачность начисления заработной платы

УВОЛЕН:

**Начальник участка №4 цеха пр-ва кирпича
ОНУФРИЕНКО Александр Михайлович.**

28 июня 2011 года состоялось собрание трудовых коллективов Участков №3, №4 кирпичного производства, на котором подавляющим большинством голосов сотрудники поддержали решение руководства.

Служба управления персоналом.



О таких поездках мы мечтали в 90-е годы

Страницы-заграницы

Ну, вспомните, как мы мечтали в постсоветский период об автомобилях и шубах!

Какой восторг был у нашего небольшого коллектива от первой поездки Л.А. Матусевича в ОАЭ в 1994 году!

Потом побывать за границей пришла очередь Волхова, Минаева, Ничипоренко, Овсяникова...

Спортивные поездки в дальнейшем совершали Жарков, Восковский, Лавриненко, Иванус...

Первую поощрительную поездку от партнеров, как признание взаимного уважения и доверия, совершила Светлана Зайцева. Потом были поощрения для Николаенко, Серафимович, Шилова, Стогова...

Сотрудничество по вопросам производства вывело за рубеж целый ряд любопытных – Коробков, Качан, Иваница, Коновалов, Наврат...

Поучительные поездки для последующего придания и нашим производственно-территориальным площадям эстетического вида – Елитенко, Безуглов, Юрко, Суглобов.

Обучение и повышение квалификации – Максим и Олег Матусевичи, Швидченко, Третьяков, Волхов, Галина Матусевич...

Реабилитация и оздоровление футбольной команды в теплых морях во главе с А. Синегубовым, стали уже регулярными.

И просто поездки для семейного отдыха совершают – Воробьев, Батычко, Дымшиц, Нечаев, Киктева, Фесай, Козлова, Гончарова, Кулагин, Корецкая, Поволоцкий, Толоманенко, Чубарь, Усиков, Николаина, Груденов, Петрова, Бондаренко, Руфина, Степин, Швецов, Шепелева...

Более 30 стран с деловыми поездками посетил к этому времени и Леонид Аркадьевич. Наша география путешествий уже от **А** до **Я!** Андорра, Болгария,



В – ? пока нет, Германия... Дальше без алфавита – Украина и Приднестровье, Белоруссия и вся Прибалтика, Средняя Азия и Закавказье, Турция, ОАЭ, США, Кипр, Греция, Израиль, Египет, Франция, Испания, Лихтенштейн, Голландия, Китай. Можем рассказать о Монако и Мокао, Италии, Чехии, Словакии, Румынии, Англии. Молдова, Люксембург, Швейцария, Ливан, Австрия, Индия, Польша, Гонконг, Таиланд, Индонезия, Сингапур, Бельгия, Шотландия, Япония – и проездом, и с экскурсиями! ... И просто Мальдивы!

Наверное, с таким же юмором и пафосом можно говорить и о возросшей суммарной мощности личного автотранспорта сотрудников, если вспомнить, что в 1992 году это цифра равнялась нулю. Это такая своеобразная социальная и бытовая характеристика наших достижений. Характеристика возрастания жизненного уровня и новых надежд на укрепление нашего производства на нашей общей чистой территории.

А знак и ныне там

(19.05.2010 г. Доклад директора по административным вопросам на совещании руксостава)

Факты, перечисленные обжигальщиком Гончаровой Екатериной Петровной в своем заявлении от 05.05.10, подтвердились. Гончарова указывает на недопустимую агрессию по отношению к мотоциклистам со стороны бездомных собак, обитающих на соседней заправке «Автогенез». Докладываю, что принятыми мерами среди собак (численностью до 10 штук) проведена профилактическая беседа на тему «Как нехорошо кусаться». Пяти собакам внушения оказалось достаточно. Конкретно кобель по кличке Шайба твердо пообещал за мотоциклами и велосипедами не гоняться и мягко произнес публичные извинения со стороны собак.

Но мне кажется, что там голоса разделились. Две собаки, прописанные на городской свалке, в категоричной форме отказались подвывать в конвенции о ненападении на сотрудников ООО «Лемакс». В острой дискуссии ими были приведены факты по обвинению мопедов, нарушающих шаткое экологическое равновесие вдоль городской свалки. Вроде бы убедительно и завывания тов. Барбоса, который пытался доказать, что выбросы CO₂ в атмосферу от скутеров марки «Судзуки» вызывают чесотку и головную боль. Опоздавшие на общее собрание собаки, заявившие, что они тоже со свалки, шумно поддержали мнение лидера экологического движения, отдав свои голоса за продолжение погони и возможные порывы штанов сотрудников ООО «Лемакс».

Учитывая сложившуюся ситуацию, было принято решение перенести встречу для подготовки

сторонами пакета документов, касающихся урегулирования конфликта. За этот период времени с нашей стороны были проведены оперативно-тактические действия по нейтрализации лидера движения «Сукой буду», кобеля по кличке Барбос. Эта стая относится к наиболее непримиримому крылу партии бездомных собак, прописанных на городской свалке. Нельзя не учитывать также контроль и давление наших общественных организаций – «Свободу бобикам» и «Каждой собаке по велосипедисту». Поэтому собачий лидер Барбос был тайно вывезен за границу территориального округа Неклиновского района. Ему была передана гуманитарная помощь в размере трех банок «Вискас» и одного пакета «Педигри». Мы согласились с требованиями подарить ему медальон за 1-е место на выставке бездомных собак. Также нашей стороной ему тайно переданы фальшивые схемы с указанием наиболее уязвимых мест штанов и голяшек у мясниковских велосипедистов.

Взамен с оставшимися собаками достигнута договоренность о недопустимости впредь безобразных поступков, касающихся надругательства над штанами наших владельцев тихоходных транспортных средств. Я считаю это наиболее компромиссным вариантом на данный период. Если меры не помогут, рекомендую увеличить скорость движения вдоль свалки для наших мопедистов и дать указание тов. Коробкову снять в этом месте ограничивающий знак «40 км/час».



Понятно. Застроим и свалку

Приятные закорючки старшего офицера в отставке о поездке «Лемакса» в Адыгею

*Атишеронский район Краснодарско-
го края. Турбаза «Серебряный ключ»
Июнь 2008 г.*

Поездка в живописнейший уголок нашей России вернула меня в озорные юношеские годы. Только от оптимизма участников поездки по дороге на турбазу я почувствовал в себе былой задор мальчишки. А нахождение там и впечатления от красот увиденного, воздействие полученного адреналина от рискованных спусков в каньоны, купания в водопадах с серебряной водой в самом деле сбросили с меня груз возраста в размере не менее 20 лет.

Экзотические условия проживания на базе в домиках по 8-10 человек с печкой-буржуйкой на дровах, подъем и отбой вместе с росой, озонное насыщение легких – все это заряжало и одновременно убивало усталость предыдущего дня.

А чего стояла насыщенность программ каждого дня?! За спиной остались Хаджокская теснина, Азишские пещеры, водопады Рафагбо, рассветы, закаты, костер, мангал, звонкие заводные голоса про-



фсоюзно-молодежной поддержки, смех и юмор. Все проводимые развлекательные мероприятия организовывались своими силами в обстановке раскрепощенности и экспромта. Все это неописуемо и очень отрезвляюще отрешает от домашней и рабочей рутины, от проблем и забот.

И вот мой особенный сюжет поездки в Свято-Троицкий монастырь. По указанному маршруту мы пошли к святому источнику. По дороге я случайно узнал, что сюда прибыло около 500 паломников и туристов и достояться до святой воды будет очень трудно. Все уже ушли далеко вперед, поэтому я принимаю озорное решение – зайти в монастырь и по возможности посмотреть его достопримечательности. Сориентировавшись по карте-схеме, понимаю, что все обойти невозможно за отведенные 3 часа, и поэтому направляюсь в молебную часть монастыря, где в это время шла служба по случаю великого праздника Троицы. Служба к этому времени окончилась, и казаки охраны оттесняли желающих приблизиться к монахам в рясах и их приближенным братьям и сестрам. Я взял посох и, сгорбившись, представился казаком, что пришел из города Таганрога от отца Александра из Никольского храма и церкви Всех Святых, где были раньше захоронены мощи Святого Павла. Видно, эти познания и мой божеский вид усталого путника жизни убедили охранников – меня пропустили в строй вместе с монахами и ближними.

Выйдя на дорогу, монахи запели, а ближние стали подпевать. Мне даже казалось, что они все шли как солдаты – в ногу и строем. Я поинтересовался, куда мы идем, и узнал, что в трапезную обитель. При входе в нее все стали креститься и благодарить Бога, что дал им силы для обеда. Казаки и здесь меня пропустили. Так я вместе со всеми монахами оказался в обители.

Во время предобеденной молитвы я стал фотографировать и тут же прокололся, как неопытный разведчик. Меня заметили и потребовали фотокамеру для уничтожения фотопленки. И вот тут я вынужден был провести небольшой оправдательно-поучительный урок о том, что пленки сейчас не практикуются, показал им сохранившееся удостоверение старшего офицера МВД... Но все же в сопровождении казаков был выведен из трапезной. При всем при этом один из них предложил мне отобедать с ними, но так как я был сыт предыдущими шашлыками, выпил только компот, поблагодарил за оказанную честь и ушел, чтобы встретить своих братьев и сестер по «Лемаксу» и ехать домой в Таганрог.

Скажу вам всем – приятно работать в такой семье и ощущать себя полезным обществу, хотя и с удостоверением пенсионера в кармане.

Подпись (корявая, но в ней чувствуется бывший начальник)

Комплекс впечатлений от поездки в Москву

*Вывезли в столицу –
Не слишком и хотел.
Ах, оторвали птицу
От повседневных дел.*

*Возили там по выставкам,
Катали на метро...
О, сколько там я выстрадал,
Так не страдал давно.*

*С восьми всегда подъемы,
И в очереди стой.
Да если бы... приемы!
А то пустяк сплошной.*

*Витрины и позиции,
Новинки по котлам,
Заявки и амбиции,
Ну и буклетный хлам.*

*Вечером – кто с чаем,
Кто пьется в экран,
А кто к друзьям отчалит
На встречу в ресторан.*

*Театры, панорамы,
Соборы и Арбат...
Но их ужасным нравам
Вот я никак не рад.*

*Да это все рабочее.
И ожидалось так.
Но было и побочное,
Что портило весь смак.*

*Куда ни глянь – все офисы.
И как они живут?
Нет души в их голосе,
Везде нахально прут.*

*«Двадцатка» за дорогу
В общественном метро.
И с туалетом плохо,
С напитками – хитро.*

*Отдал почти полтинник
За квас... и туалет.
Хотите – не хотите
Ну, а дешевле нет.*

*В метро их мегаполиса
Ни охнуть и вздохнуть...
И аппарат на поясе
Сумели умыкнуть.*

*И может ухмыляться
Весь тот базарный люд.
О, центр спекуляций
И гумус для валют.*

*Внешне все искритса,
Везде неон реклам,
Но я послал... столицу
И этот шум и гам.*

*Туда я добровольно –
Ногой ни на порог.
Прости, первопрестольная,
Мой город – Таганрог!*

Апрель 2008 г.

Впечатления В.В. Безуголова



**Однако, Василич, стоять на
одном месте нельзя.**

История ровной площадки

С конца XVIII века и до тех пор, пока к очередному конкретному делу не приступил «Лемакс», стоял в конце бывшего Кладбищенского переулка на юго-западном побережье Таганрогского залива кирпичный завод. Город расстраивался с его подачи. Прошло время, и его стали именовать старым кирпичным заводом – потому что появились новые мощные кирпичные заводы и новые стеновые материалы.



1 октября пришла команда

18 августа 2011 года договорной росписью **А.Н. Волхова** его существование прекращено, и на этом месте теперь должна вырасти жилая зона с самыми современными требованиями. Условия должны быть яркими и радостными. Такими они и будут, как и сам яркий факт ликвидационных и подготовительных работ. Надо сказать, что эти мероприятия пришлось на осенне-зимний период. Порой температура падала ниже 20 градусов. Сырость. Ветер. Обогреться приходилось дровами возле горящих бочек. В самые критические дни директор проекта лично приезжал и давал разрешение – просто не работать на объекте. Но это же люди «Лемакса»! Только вперед! И уезжал **А.Н. Волхов**, удивительно воскликнув: «*Ну вы тут окончательно о-оз-верели, что ли*». Это не просто, но можно понять: задача поставлена главному инженеру **Коробкову А.В.**;

– у него есть ответственный зам. – **А.Г. Мелиусов**;

– старшими на объекте поставлены мастера – **М. Даревский, В. Ковальчук, А. Монастырский**;

– а рабочие – те, кому по два раза повторять задачу не приходится – **А.В. Качесов, В.И. Хомук, Д.А. Дырдин, И.В. Мельник, Ю.А. Могилевцев, А.А. Качан, А.В. Кумбарули, А.С. Овчаров, А.П. Семенченко**... Это ветераны котельного производства!

Бригада из тридцати человек к весне подготовила ровную площадку для строительства. При этом освободила более 1000 тонн металла, вывезла на уда-

ление 12 км более 16000 кубометров строительного мусора, отсортировала и сохранила дорогостоящий огнеупорный кирпич, сняла с фундаментов и переправила на основную базу ценное оборудование и станки. Это своеобразный подвиг и показатель, что и в застойный зимний период наши люди могут находить места, где производительность труда не падает, а растет! И чем измерить этот показатель – количеством выработанных кислородных баллонов, стертыми рукавицами, пробитыми крышками на автопогрузчиках, кусками использованного мыла?..

Последний объект рабочие назвали «колокольней». Это вертикальное складское помещение высотой в четыре этажа. Сроки вроде бы и позволяли возиться с ним, но очень уж хотелось закончить уборку побыстрее. Тогда и вспомнили, как решительно рушил в первые дни старые стены завода ковшовым погрузчиком мастер своего дела **Андрей Новиков**. Получалось быстро и эффективно. К месту надо сказать – по всем этапам работы меры безопасности ребята поклялись не нарушать, а где принимались



А. Новиков начал рушить

рискованные решения, там к руководству становились лично мастера **М. Даревский** и **В. Ковальчук**. Вот и на этот раз Михаил предложил авантюрное решение. С этим решением быстро согласился водитель подрядной организации ПМК «Земстрой» **Сергея Горковенко**. Опутали основание здания тросом и решительно дернули его экскаватором «Хитачи». Ожидаемый эффект оказался меньше расчетного. А дальше был всеобщий азарт в поисках необычного решения. Ковшовыми погрузчиками из остатков обжиговых печей под стеной «колокольни» соорудили наклонную эстакаду. На ней максимально высоко на предельном угле тангажа и приступил к разрушительным ковшовым ударам азартный Сергей! Но и в этом случае оказалось мало рабочей высоты. Решение подсказал лежащий недалеко столб. Сергей зажал его ковшом экскаватора, как карандаш, тем

самым удлинив на несколько метров рабочий хобот своего послушного агрегата. А дальше, как в мультике дятел... – сверху вниз решительными ударами такой клюв быстро понизил высоту последнего бастиона.

Подобных решений было много:

- при переносе линии газоснабжения;
- при демонтаже огромных прессов;
- при «расчленении» сушильного барабана;
- даже при обрезке старых деревьев, наклонившихся над зданием общежития...

А теперь слово предоставлено директору проекта «Морской клуб».

Желаем успехов и победных решений.



Перерыв



Бригада



Что-то от боевых действий



Подготовка площадей под жилищное строительство



Открылся вид на море

Наши небезразличные люди следят за общими успехами!

«Вот мы готовим праздник, что ли? А Вы что к этой дате завернули?»

Две Нади с розничной торговли

Мне в глаза наивно заглянули.

**«Мы в продажах – словно на орбите,
Принял склад многотоварный груз,
И Ганжа Сережа, посмотрите –
Вышивает знамя на Эльбрус!»**

Наташа в залах разгоняет скуку –

Обучает новых продавцов...

На заводе в клумбу высадили юкку

И там же посадили деревцо!

Вот глина высытается с КамАЗов,

Дает Наврат кирпичный план.

Котлы в продажу улетают сразу –

Их наварил достаточно Качан!

Идет на производство предоплата,

У строителей дела «вобщем на лад»...

«Ну, а я вот точно к этой дате

Написал о «Лемаксе» трактат».

(Разговор затеяла Надя Виноградова)



Баллада о кирпиче

В начале прошлого века

Ленин Владимир Ильич

В бунтах советовал чаще

Использовать красный кирпич.

В спорах с противником крепким

Он помогает порой,

Брошенный в голову метко

Рабоче-крестьянской рукой...

А ныне – уж время иное.

Исчез тех героев и след.

Для кирпича в мордобое

Места привычного нет.

Хотя поставляет немало,

Без всяких лимитов и квот,

Отличного стройматериала

С «Лемакса» новый завод.

Антон Иванищев

Поляковский, 11-2,

или Рассказ покупателя, которому

почему-то хочется комфортных продаж

(А это когда Антон И. ушел из «Лемакса»)

Пришел с работы я домой,

Уселся в кресло – сам не свой.

В заботах... красный – словно рак.

И дома полный кавардак.

Обои слезли, крыша сгнила...

Ну и жена тут завопила:

«Да скока можно? Как нам быть?»

И хватит больше нам так жить.

Подруги мне сказали час:

На Поляковском «Лемакс» – класс!

У них есть все – масла и краски

И всяки разные замазки...

Кассир там быстро продает.

Заплатишь – чеки выдает,

Девчата... – ух ты!!! Просто гут!

Их продавцами кличут тут.

С улыбкой в склад вас заведут,

А там мальчишки подойдут».

И вот??? ... – не вздумай что сказать

Ворчат, зубами тарактят,

Чек, как положено, возьмут

И грузчика тебе дадут.

А ты посмотришь и поймешь –

Ну где же лучшего возьмешь!

Он что-то ищет, что-то прет.

Но... ошибется, подведет,

Так как условия в труде –

Неразбериха... – как везде.

А унести все... – нет забот.

Лишь взглядом сторож поведет,

Он днем кидает всем понты,

А ночью – лишь для красоты.

Лишь внешне смотрится порядок,

Ну а в финале – ком загадок.

Купил по чеку – и не рад:

То в разноробой все, то возврат...

Спросил доставку – внесли в чек.

(Да, я цивилизный человек),

Но надо было столько ждать?!..

И недовозы поискать?!..

Жена опять: «Ну... где доставка?
На радиатор где заставка?
И в краске что-то нет акрила.
Дуй-ка в «Топлинг»... – это сила!»

Поведал вам я сей рассказ,
 О том, как хвалят «Лемакс» ваш,
 Ну а посильна ли задача –
 Мол, с «Лемаксом» всегда удача!
 А может, надо поскромнее?
 Решать проблемы посмелее!
 Кто автор? – Лучшие промолчу,
 Но недостатки раскручу.



И все-таки вы все – мо-лод-цы!

К 1 апреля от коллектива ТК «Лемакс на Бакинской»

После мороза, сняв тулупы,
 К нам покупатели пошли.
 Один кричат: «**Давай шурупы!**»,
 Другой: «**Считайте кирпичи!**»
 Тот, с женою, хочет краски,
 Худой – цемент и пенопласт...
 А этот с дрелью – тянет к кассе,
 Благодарит за сервис нас.
«А три поддона? Кирпич. Можно?» –
 Вдруг спросил крутой усач,
 Деньги вынул осторожно:
«И если свежий... то без сдачи».
 Лаки, валики, грунтовки,
 Пену, шпатели, шпаклевки,
 Плинтус, пластик, ламинат,
 Брус и поликарбонат...
«Дом для дочери в Синявка!
Не спеши считать. Постой.
Ты... оформи все в доставку,
Понимаешь... новострой!
Посчитай достойно скидка –
«Лемакс» карточка вот дам.

**Кстати, девочки... улыбка
 Это лучший ваш реклам».**

Ирина Позгорелая

Поздравляем, Владимир Васильевич, вы заслужили этот значок ветерана Объединения «Лемакс»

11 января 2011 г.

Он с утра по сырости не лазил.
 Нагладил джинсы, лысину побрил.
 (Жаль, маникюр не накрасил.)
 И пару тортиков девчонкам прикутил.
 И вот в обед значок – как ветерану!
 На свитер лично Матусевич привинтил!
 Заслужил! (Кривить душой не стану.)
 А он в ответ душевно замутил:
**«С волнением ждал события, потея,
 Когда же серебро мне в грудь ввинтят.
 Знаю – много недостатков я имею,
 Но каждый третий в «Лемаксе» мне рад.
 Хоть сильно нафосно гуторить не умею
 (Ага, ну вот... слегка, но все же понесло
 А-ля. Бла-бла) ...скажу: я сожалею,
 Что в «Лемакс» меня поздно занесло!!!»**



Что тут дополнять – умеет же.

Мы еще много чего умеем

Идея показать наши реальные дела как можно большему числу людей 9 июня обрела еще одни маленькие крылья. Экскурсии по предприятию для детей сотрудников и малышей города стали систематическими. В эту работу быстро вникла специалист по связям с общественностью **Юлия Фесай**. И в после-



дующем здесь регулярными стали школьные уроки, студенты институтов и колледжей смогли собрать материалы для своих проектов, организовывались концерты для рабочих.

– Школа, лыжи, спорт и танцы,
Дневники, режим, фазот...
Ты, отец, хоть для баланса
Расскажи про свой завод.
Ну и вот – нашелся повод,
Меня выслушал отец;
– Говорят, что «Лемакс» – город.
Покажи мне наконец.
Долго мялся он – не скрою –
То... нет смысла. Не черед...
Но... приехали семьею
На экскурсию в завод.
Удивляет атмосфера –
Стрелки, елки, пестрый флаг,
А на вахте тетя Вера
В белой блузке и в цветах.
А вот он – завод котельный,
Здесь я сварку поняла –
Просто робот карусельный
Заискрит... и все дела!!!
И помоем после сварки
Автомат все... в порошках.
А в цехах совсем не жарко
При высоких потолках.
Все блестит, и все в спецовках.
Цех покраски – как манеж.
А отсюда... – в упаковке...
По стране и за рубеж!

– Восемь лет прошло! Подумать!
Рос с амброзией... чабрец...
А теперь асфальт и клумбы... –
Призадумался отец,
Быстро мы свершили планы
И вот все в кайме берез...
И сказала дочка Яна:
– Пап, спасибо, что привез.
Много делают – на диво
Разновидностей котлов.
Перспективы, креативы...
Здесь так много новых слов!
Не идет вразрез с рекламой
То, что пробуют внедрять!
Вот вопрос вам, папа с мамой:
Чем все это измерять?
Здесь считают все гостями
И улыбками друзей,
Песней, клумбами, цветами,
Тенью елочных аллей.
В чистоте все... и без риска.
Ждут вас в гости! Посмейей!
Познакомьте своих близких
И особенно детей!
Здесь устроят все на славу,
Здесь неважно – колледж, сад...
Ну и всем расскажет правду
Этот чистый детский взгляд!



А каждого ребенка ждет приз

Курить – здоровью вредить

Давно понятно, что такую человеческую проблему быстро не решить. Но в «Лемаксе» такая работа идет постоянно по всем направлениям. В конце концов, не курят у станков, не курят в цехах, не видно и двигающихся по территории с сигаретами в руках. Места отведены. Но все равно, если это явление массовое, то попадаешь в зону, где неприятно много окурков. Там и время прожигается впустую, и контроль индивидуального перерыва затруднен. Мастера отвечают за соблюдение многих пунктов в организации рабочего дня. Им же достался и контроль за «прокуренным» временем. Давно шел коллективный поиск решения проблемы.

Осенью 2011 года группа наших наблюдателей с целью приобретения очередного положительного опыта отправилась на Челябинский трубопрокатный завод. Результат, конечно, был – у них там все разукрашено цветными красками, в цехах люди в белых халатах, движение регламентировано, на территории завода договорились не курить... Значит, есть куда стремиться и на нашем производстве. Сильно взволновало это **Дмитрия Адаменко**. А в аэропорту в зале ожидания место для курящих пассажиров подсказало решение висевшей и давно возникшей проблемы. По прилету **Леонид Аркадьевич** утвердил решение.



Теперь в удобном месте, непосредственно в цехе, стоит прекрасное сооружение из пластика и стекла. Имеются внутри его вытяжка для дыма, урны приятного вида и что-то напоминающее цепного пса на входе. Это электронная вертушка на разрешение посещения – после фиксации личности вредителя своего здоровья. Эти слова не для обиды, они просто стоят в ряду рычагов борьбы с курением на сознательном или подсознательном уровне жителя города «Лемакс». А еще вертушка суммирует индивидуальное время посещения этого места, а еще может вли-

ять и на премиальную часть тому, кто перешагнул отведенное посменное время (15 минут) на перекур. А еще – это стало местом отработки приемов преодоления турникетов в метро и в дугих общественных местах. Можно еще дополнить его резиновыми макетами мастеров для снятия психологической нагрузки. А самый большой из них поставить там **Диме Адаменко!**



А города все-таки строят

Привыкаем к надоевшим в телевизоре криминальным сериалам, авариям, уменьшению прироста населения, деградации нравов, гибели деревень...

В начале третьей книги и дальше по тексту уже была выражена мысль, что нам приятно сотрудничать с командами, которые делают полезное дело не только для себя, но и для общества. В процессе решения задач предпринимательства и подготовки к двадцатилетию «Лемакса» **Леонид Аркадьевич** лично встречался с руководителем группы компаний «Руйан». Это успешный предприниматель **Александр Кравцов**, владелец более 300 магазинов в России в области оборудования, путешествий, сувениров, ресторанов и типично русских бань, создатель ряда российских брендов – «Экспедиция», «Raptor», «Forester», «Mosquitall», «Salamander», «Salton» и др.

Очередная встреча была связана с финишем северного этапа нашей «Большой экспедиции – 2012». Тогда же «Экспедиция-Трофи 2012» побывала во Владивостоке, Хабаровске, Иркутске, пересекла озеро Байкал. Дальше был Урал, Екатеринбург, Казань, Санкт-Петербург и Мурманск. 8 марта в Мурманске машины выстроились около маяка, прилетел вертолет, заиграла музыка. Сюда же после мысов Нордкапа и Немецкого приехали и «Дефендеры» «Лемакса». Ликовали и общались на легендарном ледоколе «Ленин». Общими интересами оказались вопросы, касающиеся бизнеса,

а точнее объединения предпринимателей и их инициатив в глобальное сообщество на уровне всей страны. Сейчас эти ребята хотят построить город будущего в согласии с природой и современными экологическими и коммуникационными технологиями. Здесь должны осуществляться и находить свое продолжение совершенно новые идеи рынка, искусства, философии, науки. Идут строительные работы на границе Новосибирской и Томской областей по созданию



нового муниципального образования – **Руян-города**, городского поселения, с инфраструктурой, рассчитанной на проживание до 10 000 человек. По мнению инициаторов проекта, город будет выполнять сразу несколько важнейших государственных задач – создание новых рабочих мест и жилья для молодежи, привлечение внимания к регионам и перераспределение человеческих, экономических и культурных потоков; создание постоянно действующей площадки для тестирования и внедрения инновационных бизнес-технологий, в частности, технологий дистанционного управления бизнесом.



Строители Руян-города приглашают бизнесменов страны увидеть своими глазами строительство, принять участие в дискуссиях и круглых столах, чтобы узнать о стратегии развития города. Ежедневно город посещают около 30 человек. **Леонид Аркадьевич** тоже воспользовался приглашением и побывал в этом городе мечты. По его мнению, идеи и темпы – вдохновляющие и вполне реальные. С этого момента **Л.А. Матусевич – почетный гражданин Руян-города.**

Руян-городу быть! Быть и нашему проекту на берегу Таганрогского залива!



Вот так увлеченно мы подходим к концу третьей книги



Мы нашли друг друга в «Лемаксе»!!!

Единство взглядов на решение стоящих перед нами задач привело к созданию в нашем коллективе многих семей! И некоторые другие показатели за прошедшие пятилетки приобрели такой неплохой вид.

Прирастаем и меняемся

Год	1992	1997	2002	2007	2008	К началу 2012
Численность сотрудников	17	84	123	760	920	780
Получили серебряные значки (5 лет)			44	54	184	280
Получили золотые значки (более 10 лет)			3	31	32	47
Семей, созданных среди наших сотрудников		3	5	9	14	21
Детей, рожденных у наших сотрудников				46	81	166
Ежегодное участие или организация общественных мероприятий		3	8	30	30	37
Ежегодных организованных посещений и экскурсий в «Лемакс»			5	20	38	55



Д. Сух

Примечательно, что с выходом предприятия на уровень градообразующих и с увеличением численности сотрудников начала вырисовываться и сравнительная статистика. Скоро и она приобретет более объемный и интересный вид, но на данный период уже замечается очень показательный процент. Начиная с 2006 года рождаемость у членов семей работников «Лемакса» держится от 3 до 4,3%. Сравнительно по городу – показатели в эти периоды составляли 0,8–1,15%. А это и есть истинный уровень жизни!

За прошедших пять лет из перечисленных плановых задач только программа жилищного строительства была поглощена водоворотом всеобщего кризиса. Да, для нас это была крутая замашка! Однако ситуация позволила ощутить нашу силу, выносливость, а где-то



И. Манн

находить приемлемые решения. При помощи предприятия личные жилищные проблемы решили более полутора десятков сотрудников. Естественно, что по роду нашей деятельности это была помощь строительными и отделочными материалами, кредитными средствами, пониженными ставками банков-партнеров. Мы и дальше будем наращивать мышечную массу, а очередные рекорды придут.

В канун 20-летия наша уверенность приобрела фанатический характер. И если мы написали строки, что «Лемакс» состоялся и даже стал брендом Ростовской области, то теперь уже не стеснясь надо



К. Савенко

писать о наших планах на грядущую пятилетку. Молодежь сейчас не сомневается – все, что придумает человек в «Лемаксе», можно свершить. Тем более что у штурвала стоят умелые капитаны. Осенью избран новый состав Наблюдательного совета (Совета директоров). В него вошли: **Л.А. Матусевич, А.Н. Волхов, В.В. Елитенко, М.Л. Матусевич, В.В. Наврат, Игорь Манн, Константин Савенко**. Два новых независимых директора, выразивших желание потрудиться рядом с нами, это ведущий маркетолог России и Восточной Европы **Игорь Манн** и генеральный директор торговой сети «Три богатыря» **Константин Савенко**. Их огромный опыт и знания, несомненно, принесут большую практическую пользу всему Объединению «Лемакс», а значит, и городу, в котором мы живем. От положительных изменений в городе мы все и всегда только выиграем. Наши взгляды всегда совпадали в направлениях

чистоты, порядка, культуры, в направлении новых перемен к лучшему. Ведь наш принцип *не стоять на одном месте*. И мы противники управленческого застоя. Вот только по этой причине «Лемакс» активно включился в подготовку по переизбранию мэра города Таганрога. Мы за перемены, мы за свежие взгляды нового главы Администрации, мы за новую команду управленцев. Поэтому наши голоса добавились в победу **В.А. Прасолова**. А потом мы с радостью восприняли весть, что в его команду приглашен и **Константин Савенко**. Верим и надеемся, что избирательная борьба прошла не напрасно и новая волна скоро принесет первые и яркие перемены в жизни горожан, какими они были и в начале 2000 года, когда место главы занял молодой **Константин Семериков**. А на освободившееся у нас место в состав Наблюдательного совета сейчас приглашен **Денис Сух** – молодой зам. Генерального директора по экономике и финансам ОАО «Красный гидропресс». В управленческом звене «Лемакса» в этот же период тоже запульсировала молодая кровь – свои расширившиеся знания **Олег Матусевич** начал закреплять на должности менеджера по прогрессивному управ-



лению. Это уже пропуск в высшую лигу бизнеса. Что можно сказать лучше слов легендарного американского руководителя, исполнительного директора General Electric Джека Уэлчи: *«Меняйтесь раньше, чем вас заставят это сделать! Любые перемены несут с собой новые возможности. Поэтому реакцией организации на изменения должно быть не выжидание, а повышение активности. Если вы не захотите проводить изменения, я гарантирую, что найдется кто-то, кто сделает это за вас. Конечными источниками наших конкурентных преимуществ являются желание и способность организации учиться и быстро преобразовывать знания в действия»*.

К этому празднику спланировали то, что уже успешно проделывали раньше, но все это будет выглядеть масштабнее. Родились проекты континентального масштаба под общим названием «Большая

экспедиция!»! Нашу значительную деятельность, нашу дилерскую сеть (и не только нашу) многократно тревожит убогость дорожной сети, слабая логистика по стране, бюрократизм обеспечения, таможенное чванство и все то, что мешает истинному росту бизнеса и предпринимательства. Большой автопробег нашей команды на «Дефендерах» призван в очередной раз привлечь внимание к подобным проблемам. Взбодрить молодежь и показать, что эффективным в этих условиях можно быть! Можно получать кайф от деятельности в условиях высочайшей неопределенности! Но хочется работать в цивилизных условиях! А где получать драйв в нашей стране – мест достаточно!!! «Кавказское кольцо», «Полярная ночь», «+120 градусов по материку» – наши пока континентальные проекты 2012 года! Проехать с юга и до северных окраин, с запада и до Камчатки. Подняться вверх под облака на Приполярном Урале и побывать за облаками на высшей точке Европы. Восхититься красотами с Авачинской сопки и удивить участников причудами пещер на Кавказе. Подставить грудь стремительным потокам, спускаясь на рафтах по горным рекам страны. При этом везде сохраняя чувство нашей команды и на всех маршрутах не оставляя возможности встреч с друзьями! А Дереву Дружбы у нас ветвистое!!!



Ну и традиционно будет сохранена вереница праздничных массовых мероприятий к каждому очередному дню рождения Объединения – кросс, парашютные прыжки, походы на байдарках, гонка



на ялах, велопробеги, Петровка... И еще многое будет придумано для активного вовлечения сотрудников в нашу «атмосферу» – потому как она нас питает, защищает и создает базу для успешного труда.

Итак, как будут выглядеть результаты этого труда?!

Проект «Морской клуб» разрабатывается в самом чистом и ярком цвете. На склоне Таганрогского залива построится жилая зона нового формата – «все включено». Это комфортное жилье с особенно продуманной архитектурной концепцией, где уютно и комфортно.



Светлое будущее у Приморского парка

Но, с другой стороны, мы давно убедились в том, что чиновничество не готово в ближайшем будущем двигаться в таком же темпе, как передовые компании типа «Экспедиция», и тем более строить невиданные кварталы и города. Если Верхняя Администрация не созреет, чтобы увидеть в Таганроге что-то необычное и полезное для жителей, то в этом случае мы предусматриваем ряд временных рубежей для

корректировки ситуации. Возможно, это продвижение проектов «Австрийский дом», «Драйв-парк», «Беби-сад»...

Но старый кирпичный завод уже не существует. Стоял он с 1898 года, и вот его последние исторические реквизиты переданы в музей развития «Лемакса».

Новый производственный участок котельного завода приятно удивит своей культурой производства. Тоже «все включено». Современная автоматизированная линия, контролируемая одним оператором, управляет процессом необходимой обработки – от складированного металла до выхода готового изделия. При помощи нашего **«Инжинирингового центра»** это производство удачно расширит свою линейку – радиаторы, конвекторы, коллекторы... и прочие удивительные сварные и гнутые заказные системы.

«Торговый дом Лемакс» заявил о планах продаж нашей продукции во всех регионах бывшего СССР и в шести странах Западной Европы.

В торговых объемах **«Кирпич-Центра»** появятся инновационные стеновые материалы, и полсотни клиентов от Москвы до Дагестана из реализованных кирпичей ежемесячно будут сдавать жителям по 3 многоэтажки и до 130 частных домиков.

Для расширения границ торговли в **«Лемакс-Т»** построят новый торговый комплекс, и доля рынка в реализации строительных материалов в городе и его окрестностях выйдет за пределы 50%.

И для города все это будет нашим своеобразным очередным подарком – это будут места для экскурсий, занятий и обмена опытом.

Строим дальше!



С привлечением иностранных специалистов



Готовим новое оборудование и специалистов



Рушим старое и возводим новое



И верим в успех

К Большой экспедиции мы тоже подошли не сразу. К этому времени коллектив ветеранов уже многое сделал для укрепления экономического положения «Лемакса» и появления его уверенного и неповторимого лица. Стремительно идет время, многое меняется. Вот и по тексту видим, что омолаживается коллектив, укрепляется техническая база, меняется информационное поле, появляется новый стиль управления и новая фоновая музыка. Гармонично меняется все, но желание познания и чувство поиска гормона драйва – это остается у них по наследству. Ну а если им что-то вершить, то сделают они это масштабнее и громче! И все-таки... там уже побывали: за Полярным кругом – **Леонид Аркадьевич** и **Галина Григорьевна**, в зимней Карелии – **В.В. Степин**, на Кавказе – **Е.В. Жарков**. Уже сделан пробный пробег на «Дефендерах» по Вонно-Грузинской дороге, проверены палатки и ботинки.... Ко всем этапам Большой экспедиции 2012 года наш Президент уже прикоснулся. Он может уверенно дать наставнические советы. Им, кроме того, уже пройдены Карелия, Валдай, Урал, Алтай, Камчатка. Ну и прочие сочувствующие тоже дали ряд советов.

Ребята, у вас все получится!



**ЛЕМАКС
СОГРЕЕТ СЕВЕР!**

СТАРТ 19 ФЕВРАЛЯ 11:00
Лемакс на Поляковском



КАК? ВЫ ЕЩЕ НЕ ЗНАЕТЕ?

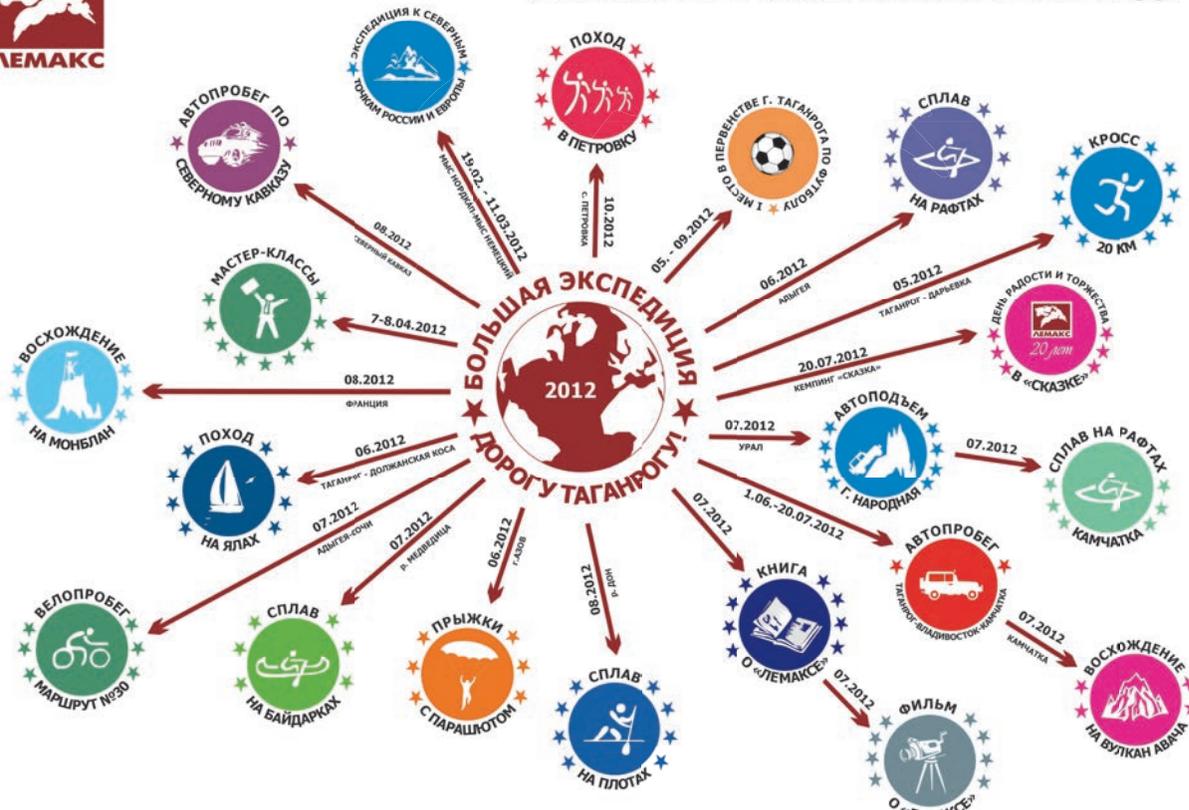


ЧИТАЙТЕ И СМОТРИТЕ НА
www.lemax.ru

Ура! Дан старт первого этапа: Таганрог – мыс немецкий – мыс Нордкап



20 ЛЕТ. 20 ЭТАПОВ. ВСЬ 2012 ГОД.



А дальше годовая карта путешествий выглядит так!

Большая экспедиция 2012



Большая экспедиция 2012



Первый этап Большой экспедиции

состоялся

С 19 февраля по 11 марта участниками «Большой экспедиции – 2012» одержаны первые успехи, связанные с достижениями самых северных точек Европы и России:

– установлен наш своеобразный рекорд на последние четыре года – 29 февраля флаг «Лемакса» развевался над мысом Нордкап (Норвегия);

– получена удивительная благодарность от уставшего от одиночества смотрителя маяка на мысе Немецкий, так как в эти зимние месяцы к этой точке никто не испытывает необходимости добраться;

– в начале весны выполнена и духовная миссия группы путешественников – на финской границе в небольшой Борисоглебский храм передана в дар икона Святого Павла Таганрогского от таганрогских священников;

– в Международный женский день на борту ледокола «Ленин» в Мурманске состоялась встреча двух близких по духу групп людей – организаторов гонки «Экспедиция-Трофи 2012» и участников «Большой экспедиции «Лемакса».

Метели, снега, льды, закрытые дороги не смогли остановить этих ребят.



Духовная миссия



Великолепная восьмерка



«Лемакс» верил в успех



Все получилось



На прорыв



Мурманск – встреча с А. Кравцовым



Мыс немецкий



Северная Атлантика



Путь к победе



Торжества на атомоходе



Встреча с участниками «Трофи 2012»



Спасибо «Лемаксу» за поддержку



Мыс Нордкап



Западная точка Европы



На данный период в коллективе ощущается напряжение взведенной катапульти. Имеется великолепный механизм. Его накопленная потенциальная энергия может придать значительное ускорение для



движения вперед и позволит получить это самое великое ощущение полета! Сердце механизма – **люди, нацеленные на успех**. А питают их незабвенные – **Надежда, Вера и Любовь!**



Не стоять на одном месте.

И не ждать очередной книги еще 5 лет. Наберите в поисковике своего компьютера простое выражение «Сайт Лемакса», и вы моментально будете в курсе наших текущих событий, которые постоянно представляют Андрей Минаев, Юлия Фесай и Даша Киктева.

Содержание

КНИГА ПЕРВАЯ

ЧАСТЬ I. МУЗЫКАЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКАЯ.....	2
ГЛАВА I. ДОИСТОРИЧЕСКАЯ.....	4
ГЛАВА II. РЕВОЛЮЦИОННО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ.....	5
ГЛАВА III. ЛЮДИ.....	7
ГЛАВА IV И ОСНОВНАЯ. МУЗЫКА 21-ГО ВЕКА.....	31
ГЛАВА V, НО НЕ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ.....	39
ЧАСТЬ II. МОМЕНТЫ ИЗ ЖИЗНИ В ВОСПОМИНАНИЯХ И КАРТИНКАХ.....	42

КНИГА ВТОРАЯ

ЧАСТЬ I. ЗАВЛЕКАТЕЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКАЯ.....	82
ГЛАВА I. В ВИДЕ ПРЕДИСЛОВИЯ.....	83
ГЛАВА II. ОСОЗНАНИЕ.....	84
ГЛАВА III. ДА, ТЯЖЕЛА ТЫ, ШАПКА МОНОМАХА!.....	89
ГЛАВА IV. ВДРУГ, КАК В СКАЗКЕ, СКРИПНУЛА ДВЕРЬ.....	97
ГЛАВА V. ДУБЛЕРЫ.....	119
ГЛАВА VI. ОЖИДАНИЕ ИТОГА ВТОРОЙ ЧАСТИ КНИГИ ПО ИСТОРИИ «ЛЕМАКСА».....	135
ЧАСТЬ II. ФОТОЛИТЕРАТУРНОЕ ТВОРЧЕСТВО О НАШЕЙ ИСТОРИИ.....	137

КНИГА ТРЕТЬЯ

ЧАСТЬ I. А ВРЕМЯ, А ВРЕМЯ – НЕ УБАВЛЯЕТ ХОД.....	166
ГЛАВА I. ПРОХОДЯТ ПЯТИЛЕТКИ В НАПИСАНИИ ИСТОРИИ «ЛЕМАКСА».....	167
ГЛАВА II. НЕ СТОЯТЬ НА ОДНОМ МЕСТЕ.....	171
ГЛАВА III. ВОТ В ТАКОМ РИТМЕ.....	178
ГЛАВА IV. НАША АТМОСФЕРА ЗАЩИЩАЕТ НАС.....	186
ГЛАВА V. РОЖДЕНИЕ НАШЕГО МОЛОДЕЖНОГО ТЕАТРА.....	192
ГЛАВА VI. ЖИЗНЬ – ИГРА.....	198
ГЛАВА VII. РЫЦАРИ ДУХА.....	206
ГЛАВА VIII. СНОВА КРИЗИС.....	210
ГЛАВА IX. ПЕРИОД БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН НАЧАЛСЯ.....	215
ГЛАВА X. ВСЕ МОЖНО СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ.....	230
ЧАСТЬ II. ДОКУМЕНТЫ, ФАКТЫ, РАЗМЫШЛЕНИЯ И ТВОРЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ.....	245
ВОТ ТАК УВЛЕЧЕННО МЫ ПОДХОДИМ К КОНЦУ ТРЕТЬЕЙ КНИГИ.....	269

«Лемакс» - компания не просто XXI века, а предприятие, реализующее на практике бизнес-модель устойчивого (sustainable) роста, ориентированную не на сиюминутную спекулятивную прибыль, а на долгосрочную рентабельность в интересах нынешнего и будущих поколений. Очередной кризис спекулятивных рынков очень ярко продемонстрировал, что именно такая бизнес-модель остается более привлекательной и эффективной. Банк «Центр-инвест» с самого начала использует модель sustainable banking, и мы рады, что среди наших клиентов растет число последователей «Лемакса».

Председатель Совета директоров
Профессор, г. э. н.

В.В. Высоков

«Когда видишь, что в российском городе - не в Москве, Санкт-Петербурге или Екатеринбурге - есть такая компания, как «Лемакс», такой руководитель, как Леонид Матусевич, и такая корпоративная культура, то веришь в российское экономическое чудо. Вот бы каждому русскому городу - свой «Лемакс», а каждой российской компании - такую же культуру, как в «Лемаксе». Вот над чем надо работать министру экономики. А я, как издатель, буду работать над тем, чтобы появилась книга о «Лемаксе» - уверен, это будет зажигающая и полезная книга и опыт, достойный копирования».

Бизнес-консультант в области
управления маркетингом
Кандидат экономических наук

Игорь Манн



РЕШЕНИЕ:

ИДЕЙНОЕ – МАТУСЕВИЧ Л.А.
ЛИТЕРАТУРНО-ПОЭТИЧЕСКОЕ – ЛАВРИНЕНКО О.Н.
ДИЗАЙНЕРСКОЕ – ЕЛИТЕНКО В.В.
ТЕХНИЧЕСКОЕ – ДМИТРОВА Ю.А., ЛИТЮК Л.В.
ИЗДАТЕЛЬСКОЕ – «ЛУКОМОРЬЕ»

Фото сотрудников Объединения «Лемакс»: О. Лавриненко, Ю. Шляги, Д. Киктевой, И. Пироговой, С. Швидченко, К. Цветкова, А. Николаенко, А. Калгановой... Использованы фото А. Ивашова